



Tohumda Kalite

2020 FAALİYET BÜLTENİ

İÇİNDEKİLER

4	EDİTÖRÜN KALEMİNDEN
6	VİZYON - MİSYON - DEĞERLER
8	İK POLİTİKASI
10	RAKAMLARLA MAY TOHUM
12	2019'DEN HABERLER
28	İŞİN SIRRI
34	SOSYAL SORUMLULUK
40	ETKİNLİKLER
56	EĞİTİMLER



Sebla
GÜL

İnsan
Kaynakları
Müdürü

Editörün kaleminden;

Merhaba,
Ülkemizde, hatta tüm dünyada zorlayıcı bir yılı geride bıraktık. Bizler de MAY Tohum ailesi olarak; güçlü ekibimiz, emek dolu çalışmalarımız, geleceğimize dair hissettiğimiz sorumluluk ve varlığımıza duyduğumuz inanç ile 2019 yılını birçok başarıya ve yeniliğe imza atarak tamamladık.

Kurum değerlerimiz çerçevesinde, toplumsal sosyal sorumluluk bilinciyle planlayıp gerçekleştirdiğimiz ve dile getirmekten büyük gurur duyduğumuz çalışmalarımızı, siz değerli takipçilerimizle paylaşmak adına hazırladığımız Faaliyet bültenimiz ile karşınızdayız. Bir yıl içerisinde gerçekleştirdiğimiz, eğitimden sağlığa, iş güvenliğinden çevreye, sosyal sorumluluktan motivasyon faaliyetlerine kadar uzanan birçok aktivite ile şirketimize, çalışanlarımıza, ailelerine, yine ailemizin bir parçası olan çiftçilerimize, anaokulundan üniversiteye birçok öğrenciye ve tüm paydaşlarımıza dokunmak için çabaladık. MAY Tohum Ailesi olarak, gençlerimize, çiftçi dostlarımıza ve tüm paydaşlarımıza yüksek enerjimiz, yeniliklerimiz, kalitemiz ile birçok alanda yatırım yapmaya, bu sayede sağlıklı ve bereketli bir gelecek inşa etmeye tüm gücümüz ile devam edeceğiz. 2020'de de sektöre ve ülke tarımına katma değer yaratacak işlere imza atmak üzere canla başla çalışmalarımızı sürdüreceğiz.

Güçlü nesiller için, kaliteli tarım;
kaliteli tarım için güçlü ar-ge.

V

Vizyonumuz

Hedef coğrafyada Ar-Ge'den aldığı güçle, global rekabeti sürdürecek yenilikçi ürünler sunan Türk tohum firması olmak.

M

Misyonumuz

Sahip olduğu tecrübeyi ve Ar-Ge gücünü kullanarak, geliştirdiği ürünlerle tarım sektöründe değer yaratmak.

D

Değerlerimiz

Güvenilir Ortak
Ortak Akıl
Sürekli Öğrenmek
Kalite
Sorumluluk

İNSAN KAYNAKLARI STRATEJİMİZ

S

Yenilikçi ve sürdürülebilir İnsan Kaynakları uygulamaları ile sektörde tercih edilen ve çalışmak istenen bir şirket olmak.

İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKAMIZ

P

İnsan kaynağını en önemli değer olarak görmek,
Çalışanlarımızın verimliliğini en üst seviyeye taşıyacak sistem ve süreçlerini geliştirmek,
Çalışan bağlılığı ve memnuniyetinin devamlılığını sağlamak,
Dinamik, yenilikçi ve takım çalışmasına yatkın bir kurum kültürü oluşturmak,
Tüm faaliyet ve uygulamalarımızda topluma karşı sorumluluk bilinci ve etik değerlere bağlı olarak hareket etmek,
Tüm hak ve sorumlulukları yasal kanunlara uygun olarak düzenlemek,
Dil, din, ırk, cinsiyet ayrımı yapmadan eşit fırsatlar ilkesine göre hareket etmek,
Herhangi bir ayırım yapılmaksızın çalışanların kendi seçtikleri, ulusal kanunların izin verdiği işçi birlik ve derneklerine üye olup olmama özgürlüğüne saygı göstermek.

43 YILLIK
TECRÜBE

1 Ülkemizin
Numaralı Tohum
Yatırımcısı

2 ÜRETİM
TESİSİ

6 FARKLI
BÖLGEDE
ÜRETİM

8 TÜRKİYE'DE
BÖLGEDE
SATIŞ &
PAZARLAMA

120.0000 DEKAR
YILLIK
ÜRETİM
ALANI

35.0000 YILLIK
TOHUMLUK
ÜRETİM
KAPASİTESİ

5 AR-GE
MERKEZİ

3000 PERSONEL

40'tan
FAZLA
ÜLKEYE
TOHUM
İHRACATI

YILLIK
ORTALAMA
5 YENİ
ÜRÜN



R

Rakamlarla MAY Tohum

MAY Tohum 43 yıldır sektöre değer, tarlalara bereket katıyor. Ar-Ge çalışmaları, toplam personel istihdamı, üretim kapasitesi, ürün çeşitleri ve ihracat oranıyla sürekli büyümeye ve gelişmeye bunun yanı sıra ticari ve sınai potansiyeli ile ülke ekonomisine katkı sağlamaya devam ediyor.

Sanayi Domatesi Çeşitlerimiz Gıda Sanayinin Beğenisini Kazanıyor



Sanayi Domatesi türünde Türkiye'nin önde gelen tohum firmalarından olan firmamız Türkiye çapında gerçekleştirdiği ürün geliştirme faaliyetleri sonucunda çeşit portföyünü genişletti.

Gıda sanayi profesyonellerinin ve çiftçilerin beklenti ve ihtiyaçlarını karşılayacak nitelikte çeşitlere odaklanan firmamız, portföyünde bulunan farklı olgunlaşma gruplarına sahip, hastalık dayanımları ile verimleri yüksek çeşitleriyle üreticilerin beğenisini kazanıyor.

Önceliğimiz Ürün Geliştirme

Sebze Ürün Müdürümüz Ali Hamza, sanayi domatesi çeşitleri hakkında detaylı bilgi verdi. Ürün geliştirme faaliyetlerinde, sanayi üretiminin beklenti ve ihtiyaçlarını karşılayacak çeşitlere odaklandığımız belirten Hamza; "sanayi üretimini verim, kalite ve proses aşamalarında destekleyecek nitelikteki çeşitler üzerinde yoğunlaşarak, üretim proseslerine uyumlu, ideal meyve rengi ve ürün boyutuna sahip, işletme randımanı yüksek çeşitleri geliştiriyoruz" dedi. Önceliğimizin ürün geliştirme olduğunu

vurgulayan Ali Hamza, "Pazarın ihtiyaçlarını iyi analiz ederek çeşit portföyümüzü bu ihtiyaçlara en etkin şekilde yanıt verecek çeşitlerle güçlendirdik. Türkiye'de, sanayi domatesi ekimi yapılan bölgelerde kurduğumuz ürün geliştirme tarlalarında, aday çeşitleri, farklı toprak tipi ve iklim şartlarına uygunluk, hastalık mukavemeti, bitki gelişimi, meyve kalitesi, verim potansiyelleri kriterlerinde test ederek, en iyi sonuçları veren çeşitleri portföyümüze dahil ettik.

Pazarın beklentilerini tam anlamıyla karşılayan sanayi domatesi çeşitlerimizin; yüksek verim, yüksek brix değeri, yüksek hastalık dayanımı, homojen olgunlaşması, meyveyi güneş yanığından koruyan bitki yapısı, uzun tarla bekleme süresi ve makinalı hasada uygunluk özellikleri ile üreticilerin ve gıda sanayicilerin memnuniyetini kazandığını her yıl görüyoruz." diye konuştu.



Kazanmayı Bilen Çiftçi Projemiz

Kazanmayı Bilen Çiftçi projesi kapsamında gerçekleştirdiğimiz bilgilendirme ve bilinçlendirme eğitimleriyle çiftçilerimizin tarımsal üretimdeki verimliliklerini arttırmaları için destek oluyor, geleceklerine bereket katıyoruz.



1978 yılından beri sebze, tarla, endüstri ve yem bitkileri tohumlarının ıslahı, üretimi, pazarlama ve satışı konularında faaliyet gösteren firmamız Türk tarım sektöründe katma değer sağlamak için yatırımlarına devam ediyor. Ar-Ge faaliyetlerimize, tohum üretim süreçlerimize ve çalışanlarımıza yaptığımız yatırımların yanı sıra gerçekleştirdiğimiz sosyal sorumluluk projelerimizle de, çiftçilerimize yönelik gerçekleştirdiğimiz eğitimlerle finansal okuryazarlık ve üretim teknikleri konularında bilgilendirmeler yaparak, çiftçilerimizin farkındalıklarını arttırıyoruz. Sürekli gelişim vizyonuyla geliştirdiğimiz Kazanmayı Bilen Çiftçi Projesi tarım sektörünün en önemli paydaşları olan çiftçilerimizi, tarımsal üretim süreçlerindeki teknik konular ve bütçe ve finans yönetimi konularında bilgilendirmeyi hedefliyoruz.

Kazanmayı Bilen Çiftçi Projesimizin İlk Durağı Konya

Türkiye'nin farklı bölgelerinde, çiftçilerle bir araya gelmeyi planladığımız "Kazanmayı Bilen Çiftçi Projesi" ne 19 Şubat'ta Konya'da gerçekleştirdiğimiz eğitim etkinliğimiz ile başladık. Konyalı çiftçilerin yoğun katılımıyla gerçekleşen eğitim etkinliğinde, çiftçilerimiz, "Finansal Okur Yazarlık ve Hayvan Beslemesinde Mısır Silajının

Önemi" konularında bilgilendirildi. Avrupa Yatırım ve Kalkınma Bankası (EBRD) işbirliği ile gerçekleştirilen etkinliğimizde, finansal okuryazarlık alanında uzman eğitimci ve yazar Hakan Turgut, girişimcilik, tarımsal üretimde bütçe ve finans yönetimi, nakit para yönetimi ve yatırım yönetimi konularında bilgileri çiftçilerimizle paylaştı. Etkinliğimizin ikinci bölümünde de Uludağ Üniversitesi Veterinerlik Fakültesi Hayvan Besleme Ana Bilim Dalı Öğretim Üyesi Prof. Dr. İsmet Türkmen, hayvan beslemesinde mısır silajının önemi, kaliteli bir mısır silajında olması gereken besin değerleri ve hayvansal üretime etkileri konularında sahada yanlış bilinenleri vurgulayarak çiftçilerimizi bilgilendirdi. "Kazanmayı Bilen Çiftçi Proje"miz kapsamındaki eğitim programının ikincisini ise 9 Mart'ta Çanakkale'de gerçekleştirecek olan MAY Tohum, Çanakkaleli çiftçilere, finansal okuryazarlık konularında bilinçlendirme çalışmalarına devam edecek Hibrit Ayçiçeği, Hibrit Mısır, Pamuk, Taze Fasulye ve Tatlı Mısır türlerinde tohum ıslahı ve üretimi konusunda Türk tarım sektörünün öncü firmalarından olarak Türkiye pazarındaki faaliyetlerimizin yanı sıra portföyündeki katma değeri yüksek çeşitlerle 40'ün üzerinde ülkeye ihracat gerçekleştiriyoruz.

MAY Tohum Covid-19 Sürecinde Aldığı Önlemlerle Örnek Oldu

Türkiye'nin önder tohum firmalarından MAY Tohum, Hem Türkiye'de hem de dünyada tarımsal üretimin önemini ortaya çıkardığı Covid-19 sürecinde, aldığı önlemlerle ıslah faaliyetlerini, üretim süreçlerini, yurtiçi ve yurtdışı pazarlama süreçlerini kesintisiz olarak başarıyla sürdürdü.

Sebze, tarla, endüstri ve yem bitkileri tohumlarının ıslahı, üretimi, pazarlama ve satışı konularında faaliyet gösteren MAY Tohum, Pandemi Süreci Kriz Yönetim Ekibiyle tam kapsamlı olarak aldığı tedbirler neticesinde, hem tesis ve tarla çalışmalarını hız kesmeden sürdürerek, hem de çalışanlarının sağlığını koruyarak salgın sürecini başarıyla yönetmeye devam ediyor.

MAY Tohum Sistem Direktörü Nuran Eker, Covid 19 sürecinde, şirket olarak aldıkları önlemlerle ilgili şöyle konuştu; "MAY Tohum olarak, alt yapı çalışmalarımızı salgının dünyaya yayılmaya başladığı haberleri gelmeye başladığı Şubat ayı itibarıyla başlattık. İş Sağlığı Güvenliği Birimimiz ve İnsan Kaynakları Ekibimiz koordinasyonunda, gelişmeleri sürekli takip ederek, süreçle ilgili koruyucu çalışmalarını kapsamlı olarak sürdürmeye devam ediyoruz. Firma olarak, her zaman en başta çalışanlarımızın ve ailelerinin sağlığını ve güvenliğini, aynı zamanda paydaşlarımızın sağlığını oldukça önemsedik. Bu nedenle henüz salgın ciddi boyutlara ulaşmadan düzenli olarak hijyen bildirimlerini yayınlamaya başladık. Mavi veya beyaz yaka ayırımı yapmaksızın, potansiyel risklerimizi tanımladık ve bu bağlamda genel bir bilinç oluşturabilmek adına işyeri Hekimimiz ile spot eğitimler düzenledik. Şubat ayı sonunda covid-19'un komşu ülkelere sıçraması ile makro önlemler almaya başladık. Sağlık Bakanlığı bilgilendirmelerini acil olarak bütün personelimize paylaştık ve ülke çapındaki bütün lokasyonlarımıza el dezenfektanları ve maske, eldiven teminini gerçekleştirdik. Yurt dışı sevkiyat tedbir düzeyimizi arttırdık; tır şoförlerinin kişisel koruyucu donanımlarla kontrollü kabulünü sağladık,

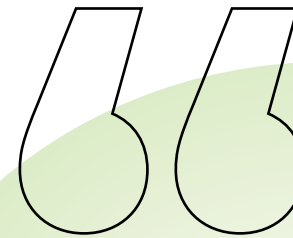
sevkiyat ekibimize tyvek tulum, maske, eldiven tahsis ettik. Yurt dışı seyahatinden dönen çalışanlarımızı ev izolasyonuna yönlendirdik. Ülkemizde ilk vakanın görülmesi sonrasında Yönetim Kurulu Kararı ile bir Acil Durum Direktifi yayınlayarak çalışanlarımıza yeni kurallarımızı bildirdik; yurt dışı ve yurt içinde planlanan bütün seyahat, etkinlik, eğitim gibi toplu organizasyonlarımızı erteledik, ziyaretçi kabulünü kısıtladık, hızlıca tesislerimizi, ofislerimizi, servislerimizi dezenfekte ettirdik, öğle yemeği saatlerini bölerek ve arttırarak çalışanlarımız arasında sosyal mesafeyi arttırdık. Vaka sayılarının artması üzerine, tüm teknolojik alt yapıyı sağlayarak, 16.03.2020 itibarıyla tüm engelli ve riskli grupta olan çalışanlarımıza idari izin verdik, idari kadro çalışanlarımızı da home office çalışma düzenine yönlendirdik. Süreç boyunca hem devlet politikalarına hem de Dünya Sağlık Örgütü'nün ve diğer dinamiklerin yönlendirmelerini titizlikle takip ederek, uluslararası alınan önlemleri de Pandemi Süreci Kriz Yönetimi Ekibimizle değerlendirdik. Süreçlerimize uygun ve gerekli olanları hızlıca entegre ettik. Ülkemizdeki vaka sayıları ve izlenen politikalara göre yeni yollar belirledik. Buradan hareketle, Mayıs ayı sonuna kadar idari kadro ve çalışabilecek bütün personellerimizi home office çalışma, diğerlerini ise, nöbetçi usulü sosyal mesafe ve hijyen önlemlerini alarak çalışmalarımızı planladık. 1 Haziran itibarıyla, "Yeni Normal" sürecine uyumlanabilmek için detay planlamalarımızı yaparak, kişilerin psikososyal durumlarını da gözetererek, kademeli olarak fiili çalışmaya başlamayı planlıyoruz. Bu süreçte kurum içi çalışmalarımıza ek olarak 2 ayrı dış kaynaktan da profesyonel destek alma kararı aldık. Birincisi çalışanlarımızın



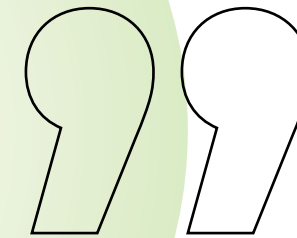
Nuran Eker
Sistem Direktörü

7/24 arayabilecekleri bir çalışan destek programı. Bu program kapsamında çalışanlarımız ve birinci derece yakınları kurumumuza tahsis edilecek bir telefon hattını istedikleri saat ve günde arayarak profesyonel destek alabilecekler. Bir diğeri ise düzenlenecek iki ayrı webinar ile çalışanların tam zamanlı çalışma sistemine adaptasyonlarını kolaylaştırmak. Bu webinarların ilki tam zaman çalışmaya geçmeden bir hafta önce, ikincisi ise tam zamanlı çalışmaya başladıktan hemen sonra olacak. Pandemi sürecinde hem psikososyal hem de fiziksel bütün önlemleri alırken hijyen çalışmalarımızı da kararlılıkla sürdürüyoruz. Hali hazırda rutin olarak her gün tesislerimizin ve ülke çapında bulunan satış ofislerimizin, Ar-Ge istasyonlarımızın dezenfeksiyonunu sağlamaktayız."

Pandemi sürecinde, tarımsal üretimin önemine ve alınan önlemlere de değinen Nuran Eker; "Önlemlerimizi alırken, tarımsal üretimin stratejik olarak ülkemiz için önemini bilincile, ıslah, üretim ve bölgelere tohum sevkiyat süreçlerimizi koruyucu çalışma koşullarını sağlayarak devam ettirdik ve ettirmeye devam ediyoruz. Sahada çalışan, satış ve teknik destek ekibimiz, mümkün olduğunca uzaktan, tarla ziyareti yapılması gereken hallerde gerekli kişisel koruyucu ekipmanlarını kullanarak satış kanallarımızın ve üreticilerimizin yanında olmaya gayret etti. Normalleşme sürecine geçtiğimiz günlerde de yine gerekli önlemler alınarak saha çalışmalarımızı devam ettiriyoruz. Ar-Ge ve Üretim ekibimiz de yine gerekli kişisel koruyucu önlemlerini alarak ve sosyal mesafeyi sağlayarak çalışmalarını sürdürüyor. Fiili çalışmanın sürdürülmesi gereken tesis ve laboratuvarlarımız da nöbetçilik sistemini getirerek, teması minimize ettik. Bundan sonraki süreçte de hem ülkemiz hem de firmamız adına güzel günlerin bizleri beklediğini düşünmenin azmiyle çalışmalarımıza ara vermeden devam ediyoruz." Diye konuştu.



Pandemi Sürecinde
tarımsal üretimin
stratejik önemini
bilincindeyiz.



Akıllı Tarım Teknolojileri ile Veri Odaklı Tohum Islahı

Türkiye'nin önder tohum üreticilerinden MAY Tohum, tohum ıslah ve üretim faaliyetlerinde, akıllı tarım teknolojileri uygulamalarının kullanımını her geçen yıl artırıyor. Dünyada gelişen tarım teknolojilerini yakından takip eden MAY Tohum, Ar-Ge ve tohumluk üretim süreçlerine entegre ettiği akıllı tarım teknolojileriyle veriye dayalı teknolojik ve modern tekniklerle tohum ıslahı ve üretimi yapıyor, verim potansiyeli yüksek, hastalık ve iklim kaynaklı stres faktörlerine toleranslı, kaliteli tohum çeşitlerini çiftçilere sunuyor.



Yusuf Yormazoğlu
Yönetim Kurulu Eş Başkanı

Türkiye tarım sektöründe Ar-Ge faaliyetlerine en fazla yatırım yapan MAY Tohum, Ar-Ge faaliyetlerinde kullandığı drone teknolojisi, sensor teknolojisi, toprak analizi ve bitki besin değeri analizlerini yapan son teknoloji ekipmanlar ile veriye dayalı analizler doğrultusunda, farklı iklim toprak koşullarına uygun nitelikli tohum ıslahını gerçekleştiriyor. Akıllı tarım ekipmanlarını tohumluk üretim süreçlerine de entegre eden MAY Tohum, tohumluk üretim arazilerinde, bitki gelişim performans ölçümleri ile problemleri bölgelere hızlı ve zamanında müdahale ederek, potansiyel zararı minimize ediyor, tohumluk üreticilerinin birim alandan aldıkları verimin maksimize edilmesini sağlıyor.

MAY Tohum; Drone Teknolojisi ile tohum ıslah ve üretim süreçlerinde verimliliği ve kaliteyi artırıyor.

Yeni tarım teknolojilerine yaptıkları yatırımlar hakkında bilgi veren MAY Tohum Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Yusuf Yormazoğlu şöyle konuştu; "Bünyemizde kurduğumuz Teknoloji Geliştirme ve Transfer Servisimizin, Ar-Ge ve Üretim ekibiyle birlikte gerçekleştirdiği titiz çalışmaları sonucunda, tohum ıslah ve üretim süreçlerinde verimliliği arttırmak ve sürdürülebilir tarıma katkı sağlamak için dünya çapında gelişmiş akıllı tarım teknolojilerinin hızlı bir şekilde süreçlerimize entegrasyonunu sağlıyoruz. Bu çalışmalar doğrultusunda, 2018 yılında, üretim ve ıslah tarlalarımızda kullanmak üzere, drone teknolojisini üretim süreçlerimize dahil ettik. Dronlarımızdaki özel kameralarla arazilerimizdeki bitkilerin sağlığını, gelişimini, farklı stres koşullarını ve bitkilerin bu stres koşullarına tepkilerini analiz ediyor, Ar-Ge arazilerimizde gerçekleştirdiğimiz sıklık denemelerinde dronlar ile bitki sayımları yaparak, gelişim indekslerini takip ederek, ekilen çeşitten maksimum verim için dekada olması gereken bitki sayılarını daha hızlı ve güvenilir rakamsal verilerle belirleyebiliyor, çeşitlerimizi

eken üreticimizi en yüksek verimi alabilmesi için en doğru şekilde yönlendirebiliyoruz. Yine drone teknolojisini kullanarak, herbisit dayanım analizlerini yapıyor, herbisit toleransı en yüksek çeşitleri pazara sunuyoruz "diye konuştu.

Hassas Sensör Teknolojisi ve Toprak Analizi ile Her Bölgeye Uygun Tohum Islahı

Ar-Ge süreçlerinde drone teknolojisinin yanı sıra hassas sensör teknolojilerini, portatif toprak analiz cihazlarını ve silaj besin ve kuru madde değerlerinin ölçüldüğü NIR cihazlarını kullanarak ıslah süreçlerine yeni veri noktalarını dahil ettiklerini belirten Yormazoğlu, "Türkiye'nin 4 farklı bölgesinde bulunan Ar-Ge istasyonumuza kurduğumuz hassas sensör teknolojisi ile ıslahını gerçekleştirdiğimiz çeşitlerin ihtiyaç duyduğu sıcaklık istek tahminlemelerini daha güvenilir verilerle analiz ediyor, portatif toprak analiz cihazları ile 5 dakika içinde etkin toprak analizleri yapıyor, elde ettiğimiz veriler doğrultusunda gerçekleştirdiğimiz ıslah çalışmaları sonucunda, gerek Türkiye pazarına gerekse uluslararası pazarlara uygun çeşitleri pazara sunabiliyoruz.." Dedi.

1978 yılından beri sebze, tarla, endüstri ve yem bitkileri tohumlarının ıslah çalışmaları, üretimi, pazarlama ve satışı konularında faaliyet gösteren MAY Tohum, İzmir -Torbalı, Bursa-Mustafakemalpaşa, Bursa – Merkez, Trakya ve Adana'da bulunan Ar-Ge istasyonlarında, Hibrit Ayçiçeği, Hibrit Mısır, Hibrit Tatlı Mısır, Pamuk ve Taze Fasulye türlerinde Ar-Ge faaliyetlerini sürdürüyor. Türkiye'nin farklı bölgelerinde bulunan 120.000 dekar alanda tohum üretimi gerçekleştiren MAY Tohum, Bursa ve Adana'da bulunan tohumluk işleme tesislerinde, tohumları işliyor, Türkiye pazarındaki faaliyetlerinin yanı sıra portföyündeki katma değeri yüksek çeşitlerle 40'ın üzerinde ülkeye tohum ve lisans ihracatı gerçekleştiriyor.

Tohumculuk ve Bitki Islahı Sektöründe Ar-Ge'ye En Yüksek Bütçe Ayıran Türk Firması; MAY Tohum

1997 yılından beri tohumculuk ve bitki islahı sektöründe Ar-Ge faaliyetleri yürüten MAY Tohum, Türkiye'de 5 lokasyonda konumlandığı Ar-Ge istasyonları ile ayçiçeği, mısır, pamuk, taze fasulye ve tatlı mısır türlerinde yeni çeşit araştırma ve geliştirme faaliyetleri yürütüyor. Yürüttüğü Ar-Ge faaliyetlerinde verimlilik, ürün kalitesi ve değişken iklim koşullarına, kuraklığa, hastalıklara dayanıklılık unsurlarına odaklanan MAY Tohum, islahını gerçekleştirdiği çeşitleri ve tohum teknolojisini 40'ın üzerinde ülkeye ihraç ederek, Türk tarım sektörüne katma değer sağlıyor.



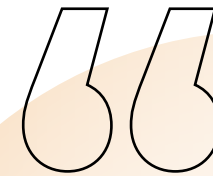
Hamdi Çiftçiler
Yönetim Kurulu Eş Başkanı

Yıllık cirolarının % 9'unu Ar-Ge'ye ayırdıklarını ifade eden MAY Tohum Yönetim Kurulu Eş Başkanı Hamdi Çiftçiler, "Hızla artan dünya nüfusunun karşısında azalan tarım alanları ve iklimsel sorunlar, tohumluk ve bitki islahı sektöründeki mevcut zorlu global rekabet koşulları, Ar-Ge ve nitelikli tohum islahına yatırım yapmayı elzem kılıyor. Katma değeri yüksek tohum çeşitlerinin islahı için Ar-Ge ve inovasyona yatırım, önceliğimiz oldu. Türkiye'de, Tohumculuk ve Bitki Islahı sektöründe Ar-Ge'ye açık ara en yüksek bütçeyi ayıran Türk firmasıyız. 2019-20 sezonu Ar-Ge harcamalarımız 22.5 milyon Türk Lirası olarak gerçekleşti. 2020-21 sezonundaki Ar-Ge bütçemiz 24 milyon Türk Lirası. Bu da gerek yurt içinde gerek uluslararası pazarda bizi rekabet gücü yüksek bir firma olarak öne çıkartıyor" diye konuştu.

MAY markası ile ihracata 2005 yılında başladıklarını, bugün gelinen noktada cironun yüzde 35'inin ihracat ve lisans gelirlerinin oluşturduğunu söyleyen Hamdi Çiftçiler, 2021'de bu oranı % yüzde 40'a, orta vadede ise yüzde 50'ye çıkartmayı hedeflediklerinin

bilgisini verdi. Çiftçiler, "İhracat rakamlarımız her geçen yıl artıyor. 2020 yılında, ihracat rakamlarımızı %31 arttırarak, hedeflerimizin üzerinde bir gerçekleştirme sağladık. Geliştirdiğimiz çeşitleri Avrupa Birliği, Karadeniz Kuşağı, Orta Doğu, Orta Asya ve Afrika'ya kadar olan coğrafyada en etkili şekilde tanıtılarak, pazarlama ve satış faaliyetlerini gerçekleştiriyoruz. Gerçekleştirdiğimiz pazarlama satış faaliyetleri sonucunda, bugün MAY markası altında yer alan 200'den fazla uluslararası tescilli ticari çeşitlerimizi, 40'ı aşkın ülkeye ihraç ederek, ülkemizin en başarılı ihracatçıları arasında yer alıyoruz. Mısır ve pamuk türünde, son iki yıldır yaptığımız çalışmalar neticesinde ABD GDO'suz tohum pazarında çeşitlerimizi tanıtmayı başardık ve profesyonel üreticiler tarafından tercih ediliyoruz. Tatlı mısır türünde ise, AB, Orta Doğu, Rusya, Ukrayna'dan Orta Asya'ya kadar geniş bir coğrafyaya ihracat yapıyoruz. Tatlı mısır tohumculuğunda Çin ve Hindistan'dan; Güney Amerika'ya kadar geniş bir coğrafyaya ihracat yapmak üzere de çalışmalarımızı sürdürüyoruz." Dedi.

1978 yılından beri sebze, tarla, endüstri ve yem bitkileri tohumluklarının Ar - Ge, üretimi, yurtdışı pazarlama ve satışı konularında faaliyet gösteren MAY Tohum, hibrit ayçiçeği, hibrit mısır, pamuk, fasulye, tatlı mısır, sanayi domatesi, ispanak ve havuç türlerine odaklanarak faaliyetlerini sürdürmektedir. Türkiye'de, Bursa ve Adana'da olmak üzere 2 adet tohum işleme ve hazırlama tesisi bulunmaktadır. Merkez yönetim ofisinin de bulunduğu, 15.000 tonluk kapasiteye sahip Bursa tesisinde, hibrit ayçiçeği, hibrit mısır ve sebze türlerine ait tohumların işlenip, paketlemesi; 16.000 tonluk kapasiteye sahip Adana Tesisinde ise, pamuk ve fasulye tohumluk işleme ve hazırlama faaliyetleri gerçekleştirilmektedir. Tarla üretiminde ise, Marmara, Ege, İç Anadolu ve Güney Doğu Anadolu Bölgelerinde yıllık ortalama 120.000 dekar alanda sertifikalı tohum üretimi yapmaktadır.



MAY markası altında yer alan 200'den fazla uluslararası tescilli ticari çeşitlerimizi, 40'ı aşkın ülkeye ihraç ederek, ülkemizin en başarılı ihracatçıları arasında yer alıyoruz.



Türkiye'nin En Büyük Tatlı Mısır Üreticisi; MAY Tohum

Türkiye'nin en büyük ve dünyanın önde gelen tatlı mısır tohum üreticilerinden MAY Tohum, portföyündeki tatlı mısır çeşitleri ile taze pazar üreticilerinin ve gıda sanayi profesyonellerinin öncelikli tercihi oluyor.

Yüksek Kazanç Sağlayan Tatlı Mısır Çeşitleri; 1978 yılından beri sebze, tarla, endüstri ve yem bitkileri tohumlarının ıslahı, üretimi, yurtiçi ve yurtdışı satışı konularında faaliyet gösteren MAY Tohum, ürün geliştirme ekibinin çalışmaları sonucu, taze pazarın ve gıda sanayicilerinin beklentilerini karşılayan, yetiştirileceği bölgenin iklim ve toprak yapısına uygun tatlı mısır çeşitleriyle hem yurt içi hem de yurt dışında pazar payını, her geçen yıl artırıyor. Farklı olgunlaşma gruplarına sahip, verimleri, işletme randımanları ve lezzetleri ile dikkatleri üzerine çeken süper tatlı segmentte Baron F1, Caramelo F1, Vega F1, Khan F1 ve Mirza F1 çeşitleri, normal tatlı segmentte ise Merit F1 ve Tanem F1 çeşitleri, sağladıkları yüksek kazanç ile üreticilerin beğenisini kazanıyor.

Tatlı Mısır portföyü ve ürün geliştirme faaliyetleri hakkında detaylı bilgiler vere MAY Tohum Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Hamdi Çiftçiler şöyle konuştu; "Tüm ürün geliştirme süreçlerimizde, sanayi üretiminin ve taze pazarın ihtiyaç ve beklentilerini karşılayacak çeşitlere odaklanıyoruz. Türkiye ve dünyada, hedef pazarlarımızdaki sanayi üretimini verim, kalite ve proses aşamalarında destekleyecek nitelikteki çeşitler üzerinde yoğunlaşarak, sanayi proseslerine uyumlu, ideal kalite kriterlerine sahip, işletme randımanı yüksek, lezzetli çeşitler



geliştiriyoruz. Yüksek adaptasyon kabiliyetleri ve stres koşullarına dayanıklılıklarıyla dikkat çeken çeşitlerimiz, taze Pazar segmentinde ise uzun raf ömrü kabiliyetleri ile nakliye ve depolama süreçlerindeki kalite kayıplarını minimize ederek, hem üreticisine hem alıcısına yüksek kazanç sağlıyor."

40'ın Üzerindeki Ülkeye İhracat

Sebze ve Agro grubundaki ürün portföyü ile 40'ın üzerinde ülkeye ihracat gerçekleştiren MAY Tohum, portföyündeki Tatlı Mısır Tohumlarını ağırlıklı olarak Hollanda, Danimarka, Macaristan, Ukrayna, Rusya, Moldova, Bulgaristan ve Orta Doğu ülkelerine ihraç ediyor. Tatlı mısır tohumu konusunda Türkiye Pazarında lider olduklarını ifade eden Çiftçiler, "Türkiye pazarında lider konumda olan tatlı mısır çeşitlerimiz, farklı beklentilere sunduğu yenilikçi çözümler ile hem taze pazar üreticilerinin hem de gıda sanayicilerinin öncelikli tercihi oluyor. Bu nedenle gerek yurt içi, gerek yurt dışında tatlı mısır çeşitlerimizi tercih eden üreticilerden çok olumlu geri bildirimler almaktayız. Hem yurt içerisinde hem de yurt dışında her yıl ciddi bir ivme ile yükselen satış rakamlarımızda bunun bir göstergesidir. Hedefimiz Tatlı Mısır tohum işinde Dünyadaki en büyük 10 şirketten biri olmak" dedi.

MAY Tohum Tarım ve Teknoloji Günleri Fuarında Ayçiçeği Çeşitlerini Tanıttı

MAY Tohum 2-5 Eylül tarihlerinde, Tekirdağ/Karaevli Bölgesinde gerçekleştirilen Tarım ve Teknoloji Günleri Fuarında yerini aldı. Açık havada gerçekleştirilen ve 4 gün süren fuarda, MAY Tohum yeni ayçiçeği çeşitleri çiftçilerin beğenisine sunuldu. Covid 19'a yönelik gerekli tüm koruyucu önlemlerin alındığı fuarda, Edirne, Tekirdağ, Malkara, Lalapaşa, Kırklareli Ziraat Odalarının yönetim ekipleri ve bölge çiftçileri MAY Tohum standına yoğun ilgi gösterdi.

Çanakkale'de Çiftçilere Finansal Okuryazarlık Eğitimi Verildi

Türkiye'nin önder tohum firmalarından MAY Tohum, Kazanmayı Bilen Çiftçi projesi kapsamında gerçekleştirdiği bilgilendirme ve bilinçlendirme eğitimleriyle çiftçilerin tarımsal üretimdeki verimliliklerini arttırmaları için destek oluyor, geleceklerine bereket katıyor.



1978 yılından beri sebze, tarla, endüstri ve yem bitkileri tohumlarının ıslahı, üretimi, pazarlama ve satış konularında faaliyet gösteren MAY Tohum, Türk tarım sektöründe katma değer sağlamak için yatırımlarına devam ediyor. Ar-Ge faaliyetlerine, tohum üretim süreçlerine ve çalışanlarına yaptığı yatırımların yanı sıra gerçekleştirdiği sosyal sorumluluk projeleriyle de, çiftçilere yönelik gerçekleştirdiği eğitimlerle finansal okuryazarlık ve üretim teknikleri konularında bilgilendirmeler yaparak, çiftçilerin farkındalıklarını arttırıyor.

Sürekli gelişim vizyonuyla geliştirdiği Kazanmayı Bilen Çiftçi Projesi ile MAY Tohum, tarım sektörünün en önemli paydaşları olan çiftçileri, tarımsal üretim süreçlerindeki teknik konular ve bütçe ve finans yönetimi konularında bilgilendirmeyi hedefliyor.

Kazanmayı Bilen Çiftçi Projesi kapsamında, Türkiye'nin farklı bölgelerinde, çiftçilerle bir araya gelmeyi planlayan MAY Tohum, Çanakkaleli çiftçilere yönelik tarımsal üretimde bütçe yönetimi, nakit yönetimi, yatırım yönetimi, risk yönetimi, emeklilik planlama konularını içeren finansal okuryazarlık eğitimini sundu. Çiftçilerin üretimdeki verimliliklerini arttırmalarına yönelik geliştirilen sosyal sorumluluk projesinin ikinci ayağı olan Çanakkale'deki eğitime çiftçiler yoğun ilgi gösterdi. Programın ilk bölümünde, Eğitimci Yazar Hakan Turgut tarafından konuyla ilgili slayt gösterisi eşliğinde bilgiler verildi. Programın ikinci kısmında ise "Bitki Koruma Ürünleri Uygulama Teknikleri ve Pülverizatörlerin Kalibrasyonu" konularında teknik bilgilendirme yapıldı.

"Kurduğumuz günden bu yana gelişime yatırım yapıyoruz"

Etkinlik hakkında bilgi veren ve MAY Tohum'un sosyal sorumluluk projelerini tanıtan MAY Tohum Marka Müdürü Selcan Şenol, "MAY Tohum olarak burada 'Kazanmayı Bilen Çiftçi' projesi kapsamında çiftçilerimizin karşındayız. MAY Tohum olarak kurulduğumuz günden bu yana sürekli gelişime yatırım yapıyoruz. Daha verimli çeşitler için Ar-Ge faaliyetlerimize yatırım yapıyoruz. Daha kaliteli tohumlar için üretim süreçlerimize yatırımlar yapıyoruz. Çiftçilerimize daha iyi teknik destekler verebilmek için çalışanlarımızın gelişimine yatırımlar yapıyoruz. Bizim için en önemli paydaşımız olan çiftçilerimizin gelişimi için de çeşitli sosyal sorumluluk projeleri gerçekleştiriyoruz. 'Kazanmayı Bilen Çiftçi' projesi de bu projelerimizden bir tanesi. Geçtiğimiz 3 yıldan bu yana, özellikle yem bitkileri ve hayvan beslemesi konusunda çalışan çiftçilerimize yönelik özel hayvan besleme ve silajlık mısır yetiştiriciliği konularında eğitim projeleri gerçekleştiriyorduk. 2020 yılı itibarıyla bunların kapsamını biraz daha genişletmek istedik. Çiftçilerimizin kazançlarını, yatırımlarını, üretim maliyetlerini daha etkin ve verimli yönetebilmelerine katkı sağlayacak finansal okuryazarlık eğitimlerimizi planladık. Bugün Çanakkale'de bu eğitimlerin 2'incisini gerçekleştiriyoruz. İlkinin Konya'da, Konyalı çiftçilerimiz ile beraber gerçekleştirdik. Bugün de özellikle MAY Tohum olarak yurtiçi ve yurtdışı pazara satışa sunduğumuz tohumları üreten Çanakkaleli çiftçilerimizle ve Balıkesir yöresinden kadın çiftçilerimizle birlikteyiz." ifadelerini kullandı.



LÜTFİ ÇİÇEK
ÜRÜN MÜDÜRÜ

Doğru olduğuna inandığınız her şey için şansınızı denemelisiniz

1995 Yılında Çukurova Üniversitesi Tarla Bitkileri bölümüne ayak bastığım anda bu iş hayatımın önemli bir parçası oldu.

1996 yılında MAY Tohum ile ilk temasım gerçekleşti ve o günden bu güne 1998 yılında stajyer, 1999 yılında Teknik Mühendis, 2002 yılına Satış Mühendisi, 2009 Yılında D.Akdeniz, GAP bölge Müdürlükleri, Arada Teknik Müdürlük ve sonrasında yeniden GAP Distribütör Bölge Müdürlüğü, 2014 Haziran itibari ile şu anda bulunduğum Mısır Ürün Müdürlüğü görevini yürütüyorum. 2020 yılı itibari ile 43 yaşında öğrenmenin yaşı yoktur görüşünün savunucusu olarak aynı zamanda mesai arkadaşlarımın da teşviki ile Çukurova Üniversitesi İşletme Fakültesi Pazarlama Bölümünde MBA yaparak Yüksek lisans hayalimi de gerçekleştirmiş oldum.

İş Hayatında başarılı olmanın mutlaka birçok yolu vardır. Ama önemli olan doğru ve herkese kazandıracak yollarla başarılı olmaktır. Bir şeyleri denemeden başarısız olacağına inanmak kaybetmeyi baştan kabul etmektir. Olma ihtimali olan ve sonunda kazanacağınız şey sizi iyi bir yere taşıyacaksa şansınızı mutlaka denemelisiniz. Adil olmak, çalışkan olmak, inançlı ve güçlü olmak, bir vizyona sahip olma şarttır ama denemezseniz hiçbir işe yaramazlar.



NASIF BAŞARAN
ARAŞTIRMA UZMANI

Kariyerim ve aynı zamanda kişisel gelişimim MAY Tohum'a attığım ilk adımla başladı

2012 yılında MAY Tohum Ar-Ge departmanında Mısır Ar-Ge Teknikeri olarak göreve başladım. Ar-Ge'de mısır ıslah faaliyetleri, soya teknik denemelerini yürüttüm. Aynı yıl içerisinde İstasyon Sorumlusu görevine de atandım.

2017 yılına kadar 5 yıl süreyle bu görevi icra ettim. 2017 yılında Araştırma Uzmanı görevine terfi ettim. Araştırma Uzmanı olarak 4 yıldır görevimi sürdürmekteyim. Kariyerim ve aynı zamanda kişisel gelişimim MAY Tohum'a attığım ilk adımla başladı. İş hayatında sadece ekonomik açıdan değil geçirilen zaman diliminde aynı çatı altında paylaşımı ve iletişimi, yapılan yanlıta tecrübeyi, yaşanan zorlukta sabrı, başarının sonunda azmin ne olduğunu öğreniyoruz. Alınan çeşitli eğitimlerle de ufkumuzu açıp dünyaya bambaşka gözlerle bakmamıza katkı sağladığı için MAY Tohum ailesinde emeği geçen herkese minnet duygularımı sunarım.



SAMET KINACI
YENİŞEHİR ÜRETİM BÖLGE SORUMLUSU

MAY Tohum hedef ve başarı odaklarınızı korumanızı sağlayan ve bu anlamda bünyesinde bulunan personeline konsantre olmuş dinamik bir kurumsal yapıya sahiptir.

2013 yılında Ondokuz Mayıs Üniversitesi Tarla Bitkileri bölümünden mezun oldum. MAY Tohum ile tanışmam Samsun/Çarşamba ovasında üretimi yapılan soya bitkisinde Geçici Üretim Mühendisi unvanıyla aynı yılın sonunda göreve başlamam ile oldu.

Karadeniz Bölgesi ve firmamızın bölge distribütörlüğü yolumun MAY Tohum ile kesişmesinde önemli bir dönüm noktasıdır. Karadeniz Bölge üretimlerinin kapanması sonucu 2016 Yılında Bursa/Yenişehir Bölgesinde tohumluk mısır üretimlerinden sorumlu Üretim Mühendisi olarak ürün ve bölge değişimim gerçekleşmiş oldu. 2018 Yılından itibaren Üretim Bölge Sorumlusu olarak görevime devam etmekteyim. MAY Tohum yeni tarım teknolojileri ve sosyal sorumluluk projeleri ile tarımın sürdürülebilirliğine katkı sağlayan lider bir markadır. Dünya yüzeyi gibi geniş bir alana yayılan ve etkisini gösteren Covid-19 pandemisinde uyguladığı makro önlemler ile çalışan ve paydaşlarının sağlığı ve güvenliğinden taviz vermeyerek sektör gözetmeksizin örnek olmuş ve tarımsal faaliyetlerine kesintisiz devam etmiştir. MAY Tohum hedef ve başarı odaklarınızı korumanızı sağlayan ve bu anlamda bünyesinde bulunan personeline konsantre olmuş dinamik bir kurumsal yapıya sahiptir. İşin sırrı kendimizi gerçekleştirme noktasında doğru bir başlangıçtır.



ÜMIT GÜZEL
DOĞU AKDENİZ BÖLGE SATIŞ MÜDÜRÜ

Kariyerim ve aynı zamanda kişisel gelişimim MAY Tohum'a attığım ilk adımla başladı

2012 yılında MAY Tohum Ar-Ge departmanında Mısır Ar-Ge Teknikeri olarak göreve başladım. Ar-Ge'de mısır ıslah faaliyetleri, soya teknik denemelerini yürüttüm. Aynı yıl içerisinde İstasyon Sorumlusu görevine de atandım.

2017 yılına kadar 5 yıl süreyle bu görevi icra ettim. 2017 yılında Araştırma Uzmanı görevine terfi ettim. Araştırma Uzmanı olarak 4 yıldır görevimi sürdürmekteyim. Kariyerim ve aynı zamanda kişisel gelişimim MAY Tohum'a attığım ilk adımla başladı. İş hayatında sadece ekonomik açıdan değil geçirilen zaman diliminde aynı çatı altında paylaşımı ve iletişimi, yapılan yanlıta tecrübeyi, yaşanan zorlukta sabrı, başarının sonunda azmin ne olduğunu öğreniyoruz. Alınan çeşitli eğitimlerle de ufukumuzu açıp dünyaya bambaşka gözlerle bakmamıza katkı sağladığı için MAY Tohum ailesinde emeği geçen herkese minnet duygularımı sunarım.



MAY Tohum Geleceğe Yön Vermeye Devam Ediyor

Pandemi sebebiyle tüm alım süreçlerini online olarak yürüten MAY Tohum AkadeMAY & İşTe Yetenek projelerini, istihdam ettiği 15 proje öğrencisinin katılımıyla gerçekleştirdi.

Tecrübe seni bekliyor! sloganı ile start verilen 2020 AkadeMAY & İşTe Yetenek proje dönemi, 5000'i aşkın başvuru arasından özenle seçilen 15 mühendis/tekniker adayıyla oldukça yoğun ve verimli geçen 3 aylık çalışma periyodunun ardından 18 Eylül 2020 tarihinde gerçekleşen kapanış toplantısı ile son buldu. MAY Tohum, geleceğin ziraat profesyonellerini yetiştirdiği başarılı projeleri ile ülke tarımının en ileri seviyeye taşınması için gayretini sürdürüyor, var gücü ile de sürdürmeye devam edecek.

MAY Tohum, geleceğin ziraat mühendislerine sektör ve çalışma hayatını tanıtmak, mesleki ve kişisel gelişimlerine katma değer sağlamak, saha tecrübesi imkanı sayesinde teoriyi pratik ile buluşturma imkanı yaratmak, sektör tercihlerini belirlemelerine ve yeteneklerini tespit etmelerine olanak sağlamak amaçlarıyla kurguladığı AkadeMAY, İşTe Yetenek ve MAYStaj isimli sosyal sorumluluk projeleri gençleri geleceğe hazırlamaya devam ediyor.

Programları ve gelişim imkanlarını öğrencilerimize birebir anlatabilmek adına Nisan ayında üniversitelerin ev sahipliğinde; AkadeMAY programı için 2. sınıf

öğrencileri, Stajyer programı için 3. sınıf öğrencileri, İşTe Yetenek programı için ise 4. sınıf öğrencileri ile bir araya gelerek proje tanıtım sunumları gerçekleştirildi. Sunumların ardından Kariyer.net üzerinden alınan başvurular ile, mülakat ve seçim süreci devam edip, seçimler tamamlandıktan sonra da geleceğin Ziraat Mühendisi adayları, gerçek saha tecrübesini tatmak ve geleceklerine yön vermek adına belirlenen çalışma alanlarında görevlerinin başına geçecekler.

İnsan Kaynakları Müdürü Sebla Gül, öğrencilere saha tecrübesi ile başarılı bir Ziraat Mühendisi olma yolunda önemli tecrübeler katan gelişim programlarına gösterilen ilginin her yıl artarak devam ettiğini ifade etmektedir. Projelere dahil olan öğrenciler tecrübe edinme imkanının yanında, firmanın iç eğitimlerinden aldıkları teknik ve mesleki eğitimlere özgeçmişlerinde yer verme ve eğitim kazanımlarını hayatlarının ileriki aşamalarında kullanma fırsatı da yakalamaktadırlar. MAY Tohum, 2019 yılında öğrenci gelişim projeleri için aldığı toplam 4000'e yakın başvuru arasından 40 öğrenciyi stajyer havuzuna, 1 öğrenciyi AkadeMAY programına, 12'sini de İşTe Yetenek programına katmış bulunuyor.



DUYGU ALTINTAŞ
ÜRÜN GELİŞTİRME MÜHENDİSİ

Sorumluluk bilinci sizi mezun olduktan sonra diğer rakiplerinizden bir adım öteye taşıyacaktır

2019 yılında Mustafakemalpaşa Ar-ge istasyonun da, Mısır Ar-ge departmanında staj yaptım.

Ar-ge de çalışan tüm meslektaşlarım beni sektöre hazırladı. Mısır ıslahı öğrenirken bir yandan ayçiçeği ve tatlı mısır ıslahı da öğrendim. Staj sürecim oldukça eğitici ve eğlenceli geçti. Şu an sebze ürün geliştirme departmanında Ürün Geliştirme Mühendisi olarak çalışıyorum.

Tüm meslektaşlarıma tavsiyem size verilen görevleri, kendi işiniz gibi sahiplenip yapmaya çalışmalısınız. İnanın bu sorumluluk bilinci sizi mezun olduktan sonra diğer rakiplerinizden bir adım öteye taşıyacaktır.



RODİ YATÇI
AR-GE TEKNİKERİ

İşte Yetenek projesiyle kendimi tam anlamıyla bu alanda keşfetme fırsatı buldum

Yetenek projesine 2020 Temmuz ayında katıldım. Proje dönemini Gap bölgesinde pamuk ve mısır Ar-Ge departmanında 3 aylık bir sürede tamamladım. Proje sonunda aynı bölgede pamuk teknikeri olarak kadroya alındım. İşte Yetenek projesiyle kendimi tam anlamıyla bu alanda keşfetme fırsatı buldum. Bu fırsat hayatıma yön verme, ayaklarım üzerinde durma ve kendime güvenmemde büyük rol oynadı için çok mutluyum. Kendisini geliştirmek ve geleceğine yön vermek isteyen bütün öğrencilerimize bu projede yer almalarını tavsiye ediyorum. İşte Yetenek projesi ile MAY ailesine katılmanın heyecanını ve mutluluğunu bana yaşatan herkese şükranlarımı sunar ve teşekkür ederim.

Sizde mesleğinize ve kendinize yatırım yapmak istiyorsanız, doğru adres MAY TOHUM

MAYTohum ile tanışmam aslında, mezuniyetimin hemen akabinde 2015 yılında ilk kez gerçekleştirilen İşte Yetenek Projesine kabulümle başlamış oldu.Konya Sebze Üretim departmanında yaklaşık 3 aylık bir periyodu başarılı bir şekilde tamamlayarak yine aynı bölümde 2016 yılı Nisan ayından beri Üretim Mühendisi pozisyonunda görev almaktayım.

İşte Yetenek projesini özetlemek gerekirse; Sektör hayatına bir adım kala, bizlerin çalışma hayatına hangi birimde, hangi bölümde veya hangi ürün ve bitki gruplarında çalışmak istediğimizi belirleme hususunda, mesleki becerilerimizi ortaya çıkartmak konusunda bizlere kaçırılmayacak fırsatlar sunmaktadır. Çünkü MAY Tohum, tarım sektöründe öğrenci gelişimine önem veren fakülte almış olduğumuz teorik bilgilerin, uygulamaya dönüştüğü bir okuldur. Bizlere Ziraat Mühendisliği mesleğinin sahada öğrenildiğini ve aynı zamanda uygulandığını gösteren ve bizlere yüzlerce deneyim yaşatan bir projedir. Bunun en büyük kanıtı " Akademya ve İşte Yetenek " projelerinin sektörde ilk ve tek sosyal sorumluluk projesi olmasıdır. MAY Tohum aslında en büyük yatırımı insana yapan bir şirket. Çünkü başarı yalnızca kaliteli bireylerden meydana gelir.



YUSUF DİNÇER
KONYA SEBZE ÜRETİM MÜHENDİSİ

MAYStaj projesi ile kariyer planınızı şartlar değil, istekleriniz ve yetenekleriniz belirler

MAYStaj programına 2018 yılında dahil oldum ve programımı Bursa Merkez Ar-Ge Laboratuvarları ve Seralarında devam ettirdim.2019 yılında MAY Tohum ailesine Biyoteknoloji Laboratuvar Elemanı olarak katıldım ve 2020 yılının sonundan itibaren de yine Ar-Ge Laboratuvarları kapsamında Patoloji Laboratuvarı Elemanı olarak görevimi sürdürmekteyim. Staj programım sayesinde Patoloji, Biyoteknoloji ve seralar gibi farklı departmanları deneyimleme fırsatım oldu. Bu da bana yeteneklerimi farkına varma ve çok yönlü düşünme yetisini kazanma olanağı sağlamış oldu. Islah çalışmalarına entegre bir departmanda staj yapmış olmak aslında benim için bir bakıma işin mutfağına girmek gibiydi. Siz istedikten sonra MAY Tohum'un tüm programlarında ve departmanlarında kendinize bir şeyler katabilir, mesleğinize bakış açınızı genişletebilirsiniz. Bu sayede kariyer planınızı şartlar değil, istekleriniz ve yetenekleriniz belirler.



ŞULE ŞENGÖZ
PATOLOJİ LABORATUVAR ELEMANI

MAY Tohum-Üniversite İş Birliklerinde Bir İlk; Temel Genetik ve Bitki Islahı Eğitim Protokolü

MAY Tohum Yeni Bir Eğitim Protokolüne İmza Attı

Türkiye'nin önder tohum ıslah firmalarından olan MAY Tohum, üniversitelerle birlikte gerçekleştirdiği iş birliği projelerine devam ediyor. 10 yılı aşkın süredir, üniversitelerle gerçekleştirdiği AkadeMAY ve İşTe Yetenek gibi öğrenci gelişim programları ile Türk tarım sektörüne nitelikli iş gücü yetiştirilmesi konusunda önemli katkılar sunan MAY Tohum, Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi, Tarım Bilimleri ve Teknolojileri Fakültesi ile "Temel Genetik ve Bitki Islahı Eğitim İşbirliği Protokolü" imzaladı.

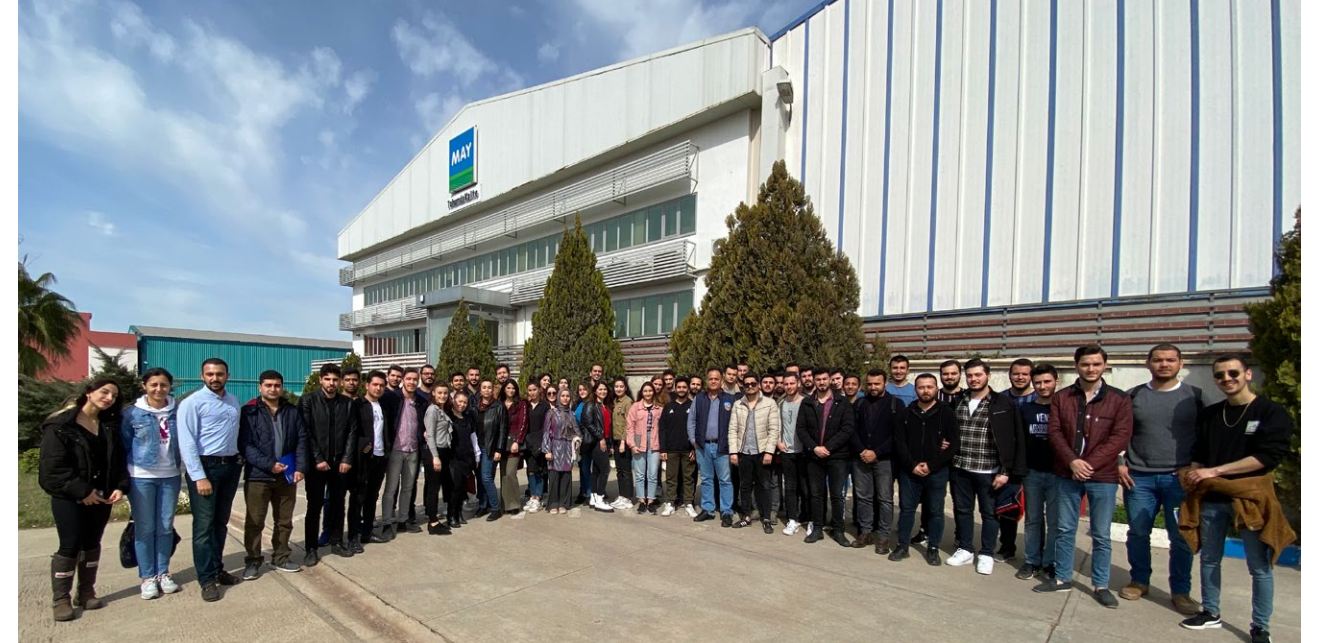
İmzalanan protokol kapsamında, Tarım Bilimleri ve Teknolojileri Fakültesi'nin bitki ıslahı konusunda uzman akademik kadrosu tarafından hazırlanan ve üç modülden oluşan eğitim programında, MAY Tohum Ar-Ge departmanında görevli teknikerler ve genç ziraat mühendisleri, temel genetik ve bitki ıslahı konusunda bilgi ve donanımlarını geliştirecekler.

Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi ile yapılan eğitim iş birliği hakkında detaylı bilgi veren MAY Tohum Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Yusuf Yormazoğlu, Türkiye tarım sektöründe Ar-Ge'ye en çok yatırım yapan firma olduklarının altını çizerek, çalışanlarının tohum ıslahı alanındaki bilimsel alanda gelişmelerini de çok önemstediklerini ifade etti. Yormazoğlu, "MAY Tohum olarak Ar-Ge çalışmalarına başladığımız günden beri, her zaman nitelikli tohum ıslahını odak noktamız haline getirdik. Ar-Ge ekibimizi, uluslararası firmalarla rekabet edecek düzeyde bilgi birikimi ve mesleki donanımlarını geliştirmek için yurtdışında ve yurtiçinde özel eğitim projelerde destekledik. Niğde



Ömer Halisdemir Üniversitesi, Türkiye'de, bitki ıslahı ve bitki genetiği konusunda yetkin üniversitelerden biri. Akademik kadrosu da bitki ıslahı konusunda son derece değerli hocalardan oluşuyor. İmzaladığımız iş birliği protokolü bu nedenle bizim için çok kıymetli. Firma olarak, Ar-Ge'ye yaptığımız bu gibi eğitim yatırımlarıyla, paydaşlarımıza, dünya standartlarında tohum teknolojisi sunmaya ve Türk tohum sektörünün gelişiminde katma değer sağlamaya devam edeceğiz." diye konuştu.

MAY Tohum teknik ekibinin tohum ıslahı konusundaki bilgi birikimini güçlendirmek amacıyla başlatılan Temel Genetik ve Bitki Islahı Eğitim Programı, katılımcılara verilecek sertifika ile tamamlanacak.



MAY Tohum Çukurova Üniversitesi Bitki Koruma Bölümü Öğrencilerini Ağırladı

MAY Tohum 05 Mart 2020 tarihinde Çukurova Üniversitesi Bitki Koruma Bölümü'nden 50 öğrenciyi Adana tesisinde ağırladı. Öğrenciler için hazırlanmış kalite laboratuvar ve tesis gezisinin ardından, Satış ve Teknik Destek Mühendisi Uğursel Özdemir tarafından yapılan firma tanıtımı ile öğrencilerin turu tamamlandı.



MAY Tohum Trakya Kariyer Fuarındaydı

Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi'nin destekleriyle, 24-25 Şubat 2020 tarihlerinde Trakya Üniversitesi'nin ev sahipliğinde düzenlenen Trakya Kariyer Fuarı'na katılım gösteren MAY Tohum Trakya Üniversitesi, Namık Kemal Üniversitesi, Kırklareli Üniversitesi, Bandırma 17 Eylül Üniversitesi ve Çanakkale 18 Mart Üniversitesi'nin işbirliği ile düzenlenen, 22.000'den fazla ziyaretçi ile renklenen fuarda firma standı ve MAY Tohum İ.K. Uzmanı Tuğçe Alp tarafından verilen yoğun ilgi gören "CV Hazırlama ve Mülakat Teknikleri" konulu eğitimi ile adından söz ettirdi. Öğrenci gelişimini hedef olarak belirleyen MAY Tohum, geleceğe yatırım yapmaya devam ediyor.



MAY Tohum MAYStaj Projesi ile Pandemi Sürecinde de Öğrencilerin Yanındaydı

MAY Tohum,geçirdiğimiz zorlu pandemi sürecinde de her yıl olduğu gibi geleceğin ziraatçilerine yatırım yaptığı MAYStaj projesine hız kesmeden devam etti.

Zorunlu stajlarını MAY Tohum'un farklı teknik birimlerinde gerçekleştiren 40'ı aşkın üniversite öğrencisi proje sayesinde sahada aktif tecrübe edinme imkanına sahip oldu.

Gençlere yapılan yatırımın, tarımın geleceğine yapıldığı bilinciyle hareket eden MAY Tohum ziraatin yeni yeteneklerini bulup umut var eden tohumları yeşertmeye devam edecek.

MAY Tohum - Avita İşbirliği

Pandemi süresince yaşanan belirsizlik ve endişe ortamı herkesi fazlasıyla yordu. Eski alışkanlıklarımızdan vazgeçmek zorunda kaldığımız, yepyeni bir normale doğru adım atarken büyük bir stres ile karşı karşıya kaldık.

İşte tam bu noktada alanında Türkiye' nin önde gelen kuruluşlarından Avita ile anlaşma yapan MAY Tohum, çalışanları ve birinci derece yakınlarına bu geçiş süresinde faydalanabilecekleri bir "Psikolojik Danışma Hattı" kurdu. Bu hat sayesinde sadece MAY çalışanlarına tahsis edilmiş bir telefon numarasının ötesindeki uzmanlar firma çalışanlarının her türlü endişe, kaygı, stres ve diğer soruları yanıt verdiler, gerektiğinde yönlendirmelerini de yine kişilerin kendisine yaptılar.



MAY
Tohumda Kalite

İhtiyaç duyduğunuz destek her an yanınızda!



Psikolojik Danışmanlık
Kişinin baş edemediği kaygı ve endişeler; kendisi, ailesi ve çevresiyle ilişkili yaşadığı tüm psikolojik sorunlar.

UZMAN DESTEK
7 GÜN 24 SAAT - ÜCRETSİZ

0212 979 7014
MAY Tohum çalışanlarına ve ailelerine özel, ücretsiz bir destek programıdır.

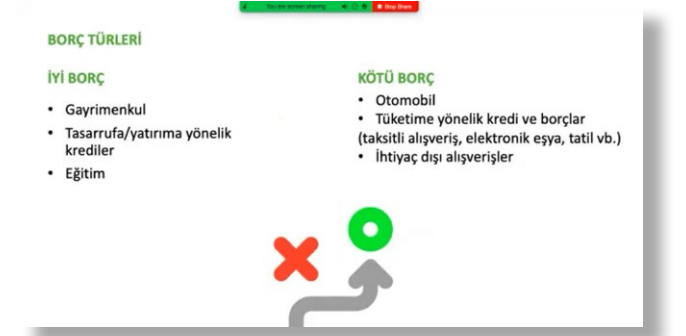
AVITA Avita'ya danış, hayata karış
Güven - Destek - Performans

www.avita.com.tr

MAY Tohum Çalışanlarına Finansal Okuryazarlık Eğitimi

MAY Tohum bayi ve çiftçileri için sosyal sorumluluk kapsamında geliştirdiği Finansal Okuryazarlık Eğitimlerinin ilk fazı Konya ve Tekirdağ' da yapılan pilot eğitimler ile başladı.

Projenin diğer ayağındaki firma hedefi olan çalışanlar için konu eğitimlerin gerçekleştirilmesi kapsamında da mavi yakalı çalışanlar için FOY eğitimleri pandemi nedeniyle online olarak gerçekleştirildi. Finansal Okuryazarlık konusunda



BORÇ TÜRLERİ

İYİ BORÇ

- Gayrimenkul
- Tasarrufa/yatırıma yönelik krediler
- Eğitim

KÖTÜ BORÇ

- Otomobil
- Tüketime yönelik kredi ve borçlar (taksitli alışveriş, elektronik eşya, tatil vb.)
- İhtiyaç dışı alışverişler

✗ ↗

alanında uzman Sn Hakan Turgut'un gerçekleştirilen eğitimlere çalışanların ilgisi büyüktü. Aldıkları değerli bilgilerin yanında eğitim sonunda Hakan Turgut'a sorularını da yönelttiler.



Çocuklar için FİNANSAL OKURYAZARLIK Eğitimi

MAY Çocukları için Finansal Okuryazarlık Eğitimini

Eğitim ve öğretimin önemini çok iyi bilen firmamız geleceğimizi şekillendirecek çocuklarımıza paranın değerini ve birikim,yatırım,taşarruf kavramlarını öğreterek; hayatlarına yön verecek minik finansal tohum şimdiden filizlendirmeyi hedeflediği Çocuklar için Finansal Okuryazarlık eğitimini Impetus&EBRD işbirliği ile 27 Aralık 2020 tarihinde zoom üzerinden gerçekleştirdi. Çok olumlu geribildirimler aldığımız eğitimimizin tüm MAY çocuklarının geleceklerine katkıda bulunmasını temenni ediyoruz.

Kazanmayı Bilen Çiftçi Projesi ile Çiftçi ve Bayilerin Geleceğine Bereket Katıyor

Bireylerin bütçelerini yönetme, borçlanma ve yatırım gibi konularda gelişimini hedef alan Finansal Okuryazarlık ülkemizde yeni yeni hak ettiği önemi kazanmaya başladı. MAY Tohum Finansal Okuryazarlık konusunda ülkemizde otorite sahibi değerli Hakan Turgut ve E.B.R.D. ile yürüttüğü proje kapsamında çiftçi ve bayilerini Finansal Okuryazarlık konusunda bilinçlendirerek ekonomik verimliliklerini arttırmalarına destek oluyor ve geleceklerine bereket katmayı hedefliyor.

Çiftçi ve Bayilerinin, Kazanmayı Bilen Çiftçi projesi kapsamında Finansal Okuryazarlık eğitimlerinin yanı sıra tarımsal üretim süreçleri konusunda teknik



konularda da alanında uzman kişiler tarafından birçok faydalı eğitim almalarını sağlıyor. Bir diğer yandan 60' ın üzerinde kadın çiftçinin de projeye katılımını sağlayarak geleceklerine bereket katma konusunda önemli adımlar atılıyor.

Eğitimlerin sonunda yapılan etkinlik çalışmalarında katılımcıların tamamına yakınının eğitimden oldukça memnun olarak ayrıldıkları gözlemlendi.Konya ve Çanakkale illerinde pilot eğitimler ile başlayan projenin tüm Türkiye' deki paydaşların katılımı ile genişletilmesi planlanıyor. MAY Tohum Türk Tarımının gelişimi için çalışmaya devam edecek.



8 Mart Dünya Kadınlar Günümüz Kutlu Olsun

Bu yıl da her yıl olduğu gibi 8 Mart Dünya Kadınlar Günü MAY Tohum'da anlamlı geçti. İş yaşamına değer katan MAY Tohum kadınları objektiflere beraberce gülümseyerek kadının gücünü sembolize eden bir e-mailing çalışmasına imza attı. Bizler de değerli kadınlarımız için hazırladığımız minik hediyeleri sabah sürprizleri olarak kendileriyle bu özel günde paylaştık. Çok olumlu geri bildirimler aldığımız faaliyetimizin pozitif sonucu hem bizi hem de kadın çalışanlarımızı memnun etti.

Kadın Çiftçiler MAY Tohum'un Konuğu Oldu

MAYTohum Dünya Kadın Etkinlikleri çerçevesinde Balıkesirli Kadın Çiftçileri ağırladı. Güney Marmara Bölge Sorumlusu Ziraat Mühendisi Burak Uğur, düzenlenen etkinlik hakkında "Emekleriyle tarımsal üretimde fark yaratan Balıkesirli kadın çiftçilerimizi, Bursa Merkez tesisimizde ağırlamanın mutluluğunu yaşıyoruz" dedi.

İş Yaşamında Kadınların Güçlenmesi (WEPs) e atılan imzadan bu yana, kadın çalışanların çalışma sahalarını ve koşullarını iyileştirmeye yönelik çalışmalar yapıldığını ifade eden Burak Uğur "Bu çalışmalarımıza yeni bir halka daha ekledik ve kadın çiftçilerimiz ile merkez tesisimizde bir araya geldik. Sosyal boyutta, sektörümüzdeki kadınların rolünün güçlendirilmesi üzerine konuşurken teknik boyutta ekip biçtikleri tohumların nasıl üretildiği, hangi kalite süreçlerinden geçtiği konusunda onlara detaylı bilgiler sunduk. Tesisten seraya, laboratuvarından kurumsal işleme kadar tüm birikimlerimizde kadın çiftçilerimize kadın yöneticilerimizin eşlik ediyor olması bizim için büyük bir gururdur. Tarımda ben de varım diyen kadın çiftçilerimize ziyaretleri için teşekkür ederiz" diye konuştu.



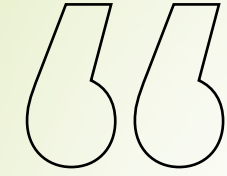
Mehmet Auf MAY Tohum Çalışanları ile Buluştu



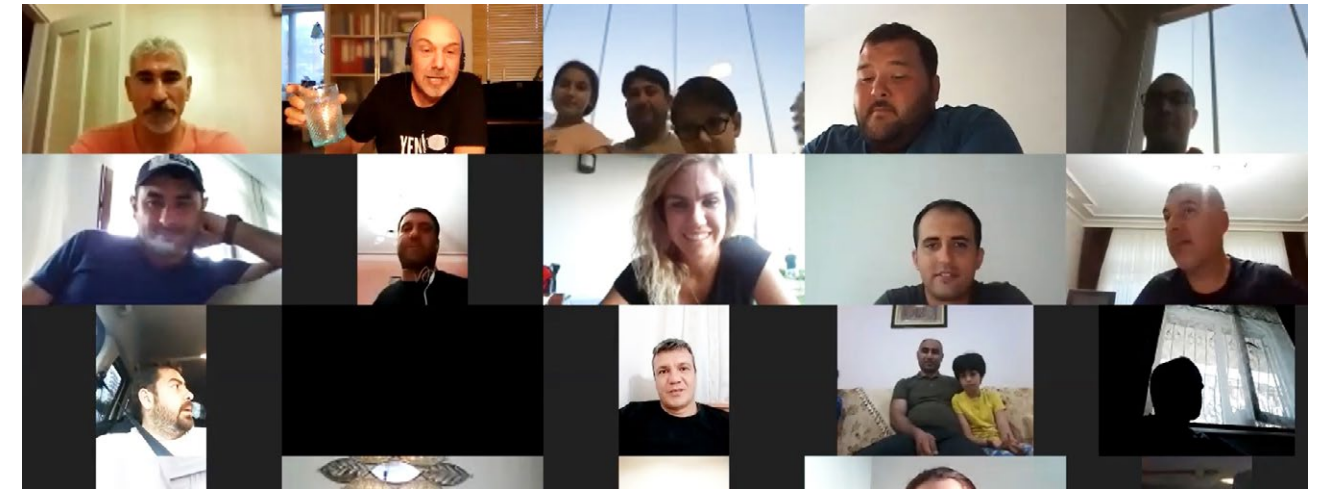
Ülke genelindeki karantina sürecinin sona ererek kontrollü şekilde normalleşme adımlarını atılan günlerde motivasyonel konuşmacı, eğitimci, yazar ve oyuncu değerli üstad Mehmet Auf ile iki ayrı söyleşi düzenlendi.

25 Haziran tarihinde gerçekleşen ilk söyleşi, tüm katılımcıların aktif olarak yer aldığı keyifli bir sohbet havasında gerçekleşti.

23 Temmuzda gerçekleşen ikinci söyleşide Mehmet hocamız, yeni normale geçiş döneminde çalışanlarının işini kolaylaştıracak, belirsizlik dönemlerinde duygusal dengenin korunmasını sağlayacak ve problemde takılı kalmak yerine çözüme odaklanmak gibi konularda çok değerli bilgiler verdi.



MAY çalışanlarına;
Şartlar nasıl olursa
olsun çözüm bula bula
ilerleyecekleri ve görevlerini en
iyi şekilde yerine getirmenin
huzurunu yaşayacakları
sağlıklı günler dilerim.



MAY Tohum İç Eğitimleri Yenilenen Yüzüyle Daha da Güçlü

Güçlü bir iç eğitim sürecine sahip olan MAY Tohum yeni yüzüyle lanse ettiği hap eğitimlerini 2020 yıl başı itibarıyla çalışanları ile buluşturmaya başladı.

Adana, Bursa ve Tekirdağ lokasyonlarında, firma iç eğitimleri Burak Uğur, Gizem Şaşmaz, Hasan Ünal, Mustafa Akbenli ve Tuğçe Alp tarafından verilen Beden Dili, İnanın Psikolojisi, İş Yaşamında Kuşaklar, Stres Yönetimi ve Zaman Yönetimi konulu eğitimler ile başlayan yeni süreç eğitim katılımcılarından tam not aldı. Pandemi sebebiyle ara verilen yüz yüze eğitimler süreç sonlanana kadar online olarak verilmeye devam ediyor olacak.



MORALİNİZİ YÜKSEK TUTAN 15 ADIM

İçinde bulunduğunuz koşullar ne olursa olsun, moralinizi düzeltmek ve yüksek tutmak için uygulayabileceğiniz şeyleri içeren bir liste sunuyorum size. Ben bunların tümünü yaparım. İçlerinden bazıları size ötekilerden daha çekici gelebilir ancak her birinin ayrı bir değeri vardır. Eğer yeterince düşünecek olursanız, siz de moralinizi yükselten şeylerin bir listesini hazırlayabilirsiniz.

1. Yeni bir hedefler listesi hazırlayın.
2. Yürüyüşe çıkın.
3. Çeşitli konularda çokça kitap alın (ve okuyun)
4. Hafta sonu için lüks bir otele ya da kaplıcaya kaçın.
5. Fizik kondisyonunuzu iyileştirin.
6. Her zaman istemiş olduğunuz bir şeyi satın alın.
7. İlginç insanları akşam yemeğine çağırın.
8. İyi müzikler seçip dinleyin.
9. Evinizi ve işyerinizi düzene sokun.
10. Gidip komik bir film ya da bir komedyenin gösterisini izleyin.
11. Meziyetlerinizin ve başarılarınızın listesini tutun.
12. Her zaman kendinizi iyi hissetmenize neden olan birileriyle konuşun.
13. Bir hobi edinin.
14. Yardıma gereksinimi olan birilerine yardım edin.
15. Başka birini mutlu edin.



Tohumda Kalite

2020 FAALİYET BÜLTENİ

www.may.com.tr