

FAALİYET
BÜLTENİ
2016



Tohumda Kalite

MAY TOHUM FAALİYET BÜLTENİ 2016

İÇİNDEKİLER

- s05 EDİTÖRÜN KALEMİNDEN
- s06 VİZYON - MİSYON - DEĞERLER
- s08 İ.K. POLİTİKASI
- s10 RAKAMLARLA MAY TOHUM
- s12 2016'DAN HABERLER
- s20 İŞİN SIRRI
- s22 SOSYAL SORUMLULUK
- s28 ÖNCE İNSAN
- s29 ÇEVRE DOSTU ÜRETİM
- s30 ETKİNLİKLER
- s34 EĞİTİMLER





EDİTÖRÜN KALEMİNDEN

SEBLA GÜL
İnsan Kaynakları Müdürü

Merhaba

2016 yılında, kurum değerlerimiz çerçevesinde, toplumsal sosyal sorumluluk bilinciyle planlayıp gerçekleştirdiğimiz ve dile getirmekten büyük gurur duyduğumuz çalışmalarımızı, siz değerli takipçilerimizle paylaşmak adına hazırladığımız faaliyet bültenimiz ile karşınızdayız.

Bir yıl içerisinde gerçekleştirdiğimiz, eğitimden sağlığa, iş güvenliğinden çevreye, sosyal sorumluluktan motivasyon faaliyetlerine kadar uzanan birçok aktivite ile şirketimize, çalışanlarımıza, ailelerine, yine ailemizin bir parçası olan çiftçilerimize, anaokulundan üniversiteye birçok öğrenciye ve tüm paydaşlarımıza dokunmak için çabaladık.

MAY Tohum Ailesi olarak, gençlerimize, çiftçi dostlarımıza ve tüm paydaşlarımıza yüksek enerjimiz, yeniliklerimiz, kalitemiz ile birçok alanda yatırım yapmaya, bu sayede sağlıklı ve bereketli bir gelecek inşa etmeye tüm gücümüz ile devam edeceğiz.

Türkiye'nin yerli sermayeli en büyük tohum markası olarak, her yıl olduğu gibi 2016 yılında da sektörde birçok ilke imzamız attık. Bu başarının haklı gururunu yaşıyor, her yeni güne bereket dolu yeniliklerle başlamanın gücünü her zaman içimizde taşıyoruz. Güçlü, sağlıklı ve sürdürülebilir bir gelecek için çok çalışıyoruz.

Saygılarımla

VİZYONUMUZ

Hedef coğrafyada, Ar-Ge'den aldığı güçle, global rekabeti sürdürecektir, yenilikçi ürünler sunan Türk tohum firması olmaktır.

MİSYONUMUZ

Sahip olduğu tecrübeyi ve Ar-Ge gücünü kullanarak, geliştirdiği ürünlerle tarım sektöründe değer yaratmak.

DEĞERLERİMİZ

GÜVENİLİR ORTAK

Karşılıklı ihtiyaçları anlayarak, kazan kazan ilkesine dayalı etik anlayışa sahip, yapıcı çözümler sunmak.

ORTAK AKIL

MAY'ın insan potansiyelinin fark oluşturmak için bir araya gelerek oluşturduğu güç.

SÜREKLİ ÖĞRENMEK

Gelişimi sağlamak için bilgi, beceri ve deneyimi arttırarak fark oluşturmak.

KALİTE

Standartlardan taviz vermeden en iyiyi gerçekleştirmek.

SORUMLULUK

Hedeflere ulaşmak için gereken eylemleri gerçekleştirmek ve sonuçlarını üstlenmek.

HR

İNSAN KAYNAKLARI STRATEJİMİZ

Yenilikçi ve sürdürülebilir İnsan Kaynakları uygulamaları ile sektörde tercih edilen ve çalışılmak istenen bir şirket olmak.

İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKAMIZ

- İnsan kaynağını en önemli değer olarak görmek,
- Çalışanlarımızın verimliliğini en üst seviyeye taşıyacak insan kaynakları sistem ve süreçlerini geliştirmek,
- Çalışan bağlılığı ve memnuniyetinin devamlılığını sağlamak,
- Dinamik, yenilikçi ve takım çalışmasına yatkın bir kurum kültürü oluşturmak,
- Tüm faaliyet ve uygulamamızda topluma karşı sorumluluk bilinci ve etik değerlere bağlı olarak hareket etmek,
- Tüm hak ve sorumlulukları yasal kanunlara uygun olarak düzenlemek,
- Dil, din, ırk, cinsiyet ayrımı yapmadan eşit fırsatlar ilkesine göre hareket etmek,
- Herhangi bir ayırım yapılmaksızın çalışanların kendi seçtikleri, ulusal kanunların izin verdiği işçi birlik ve derneklerine üye olup olmama özgürlüğüne saygı göstermek.



Gücümüzü Ar-Ge'den alıyoruz

Türkiye ve Uluslararası Pazarlar için yeni çeşitlerin araştırılması ve geliştirilmesi, rekabetçi olmamızın temel prensibidir.

36 Ar-Ge çalışanı

8 Milyon TL Bütçe (%7)

Klasik Bitki Islahı, Moleküler Biyoloji ve Patoloji



En Başarılı İhracatçılar Ödülü, MAY Tohum'un



MAY Tohum, 2015 yılı ihracat kayıt rakamlarına göre İstanbul Hububat Bakliyat Yağlı Tohumlar ve Mamulleri İhracatçıları Birliği alt sektörü olan Bitkisel Yağlar ve Yağlı Tohumlar ihracatı yapan firmalar arasında "En Başarılı İhracatçılar" töreninde ödüle layık görüldü.

Yerli sermayeli Türk Tohum firması olarak Türk çiftçisine ve ülkemize sağladıkları katma değerinin ödüllendirilmesinden gurur duyduklarını ifade eden MAY Tohum Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Hamdi Çiftçiler "Bu yıl ki gururumuz çok büyük. 2015 yılında Türkiye toplam tohum ihracatı 115 milyon \$ ve geldiğimiz noktada bu rakamın % 10'unu MAY Tohum olarak biz gerçekleştirmiş bulunmaktayız. 2015 yılı ihracat rakamlarımız ile de kategorimizdeki tohum firmaları arasında da birinci sırada yer almaktayız" dedi.

Dünya markası olma yolunda emin adımlarla ilerlediklerini belirten Çiftçiler sözlerini "Uluslararası seviyede kendi markamız ile iş yapabilen, bağımsız olarak lisans ve tohum teknoloji geliştirip satabilen, ürün uzmanlığına sahip bir Türk Tohum markası olarak almış olduğumuz ödül bizim için çok değerli. Yerli sermaye ve yerli Ar-Ge'nin böyle onur verici ödüllerle yüreklendirilmesi ülkemizin ve sektörümüzün gelişimi için çok önemli. Çiftçilerimize ve ülkemize sağladığımız katma değer için çok mutluyuz" diyerek tamamladı.

**"2011 Yılı En Başarılı İhracatçılar" ödül töreninde 5.'lik ödülü,
"2012 Yılı En Başarılı İhracatçılar" ödül töreninde 3.'lük ödülü.
"2013 Yılı En Başarılı İhracatçılar" ödül töreninde 3.'lük ödülü.
"2014 Yılı En Başarılı İhracatçılar" ödül töreninde 4.'lük ödülü.**

Anadolu'nun en büyük ilk 500 şirketi

Ekonomist Dergisinin Türkiye Ekonomi Bankası işbirliği ile yürüttüğü "Anadolu'nun En Büyük İlk 500 Şirketi" arasında 5 yıl art arda yer alan ilk ve tek tohumculuk firmasıdır.

KAPAK KONUSU		TEB KATKILARI	
Anadolunun En Büyük İlk 500 Şirketi		2015 Yılı Performans Göstergesi	
Sıra	Şirket Adı	2015 Geliri (Milyon TL)	2015 Karı (Milyon TL)
1	AKSA	1.200.000	100.000
2	AKG	1.100.000	90.000
3	AKS	1.000.000	80.000
4	AKS	900.000	70.000
5	AKS	800.000	60.000
6	AKS	700.000	50.000
7	AKS	600.000	40.000
8	AKS	500.000	30.000
9	AKS	400.000	20.000
10	AKS	300.000	10.000
11	AKS	200.000	5.000
12	AKS	150.000	3.000
13	AKS	100.000	2.000
14	AKS	80.000	1.500
15	AKS	60.000	1.000
16	AKS	40.000	700
17	AKS	30.000	500
18	AKS	20.000	300
19	AKS	15.000	200
20	AKS	10.000	150
21	AKS	8.000	100
22	AKS	6.000	70
23	AKS	4.000	50
24	AKS	3.000	30
25	AKS	2.000	20
26	AKS	1.500	15
27	AKS	1.000	10
28	AKS	800	8
29	AKS	600	6
30	AKS	400	4
31	AKS	300	3
32	AKS	200	2
33	AKS	150	1,5
34	AKS	100	1
35	AKS	80	0,8
36	AKS	60	0,6
37	AKS	40	0,4
38	AKS	30	0,3
39	AKS	20	0,2
40	AKS	15	0,15
41	AKS	10	0,1
42	AKS	8	0,08
43	AKS	6	0,06
44	AKS	4	0,04
45	AKS	3	0,03
46	AKS	2	0,02
47	AKS	1,5	0,015
48	AKS	1	0,01
49	AKS	0,8	0,008
50	AKS	0,6	0,006



TURQUALITY®

Turquality ile hedef dünya çapında aranılan oyuncu olmak

MAY Tohum, Dünyanın devlet destekli ilk ve tek markalaşma programı TURQUALITY® Marka Destek programına girmeye hak kazanan ilk ve tek tohum markası oldu.

MAY Tohum Şampiyon Mısırlarını Tanıttı

MAY Tohum'un yıllar süren Ar-Ge çalışmaları sonucunda geliştirdiği şampiyon mısır çeşitleri, Adana'da gerçekleştirilen MAY Bereket Şenlikleri ile ziyaretçilere tanıtıldı.



27-29 Temmuz tarihleri arasında Tarsus ve Havutlu Köyünde gerçekleştirilen tarla günlerinde MAY Tohum toplamda 1000'e ulaşan ziyaretçiyi ağırladı.

MAY Tohum Bereket Şenlikleri sonrasında devam eden Ar-Ge çalışmaları ve yeni mısır çeşitleri hakkında MAY Tohum Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Hamdi Çiftçiler'in görüşlerini aldık.

Çiftçiler "Türkiye'de bulunan 4 Ar-Ge merkezimizde çeşitlerimizi yerinde ıslah ederek geliştiriyoruz. Böylece Türk çiftçisi ve hedef coğrafya için toprak ve iklim şartlarına en uyumlu, stres şartlarına en dayanıklı ve verimli tohum çeşitleri elde ediliyor. Mısır Ar-Ge çalışmalarımızın yürütüldüğü Adana Denizkuyusu Köyü'ndeki 200 da Ar-Ge Merkezimizde her türlü Ar-Ge ve ıslah

faaliyetini kesintisiz 12 ay yürütebilecek altyapıya sahibiz. Her yıl 2 jenerasyonu Adana Ar-Ge Merkezimizde gerçekleştiriyoruz. Bu sayede, 16 yıl gibi Ar-Ge yapmak için kısa sayılabilecek bir sürede 32 jenerasyon ekim & hasat yaparak 5 ticari mısır çeşidi ve çok sayıda yeni çeşidi pazara sunacak duruma ulaştık.

Yılda yaklaşık 17.000 melez üretilen bunlardan 2500 adet civarı hibrit çeşidi seçerek ekiliyor ve tekrar tekrar seçerek en iyi çeşitleri pazara getiriyoruz.

Bu süreçte 32 jenerasyonu başarılı olarak tamamlamış, Türkiye'nin mısır ıslahı konusunda en deneyimli ıslahçı ekibi ve ürün yetiştiriciliğini iyi bilen yardımcı teknik personellerimiz ile bu toprakların yerli, rekabetçi mısır çeşitlerini geliştiren yerli tohum firması olmanın gururunu

yaşıyoruz. Islah programlarımızın olgunlaşmasına bağlı olarak da üreticilerimizin verimlerini uzun dönemde arttıracak yeni çeşitlerin geliştirilme sürecini de güvence altına aldığımızı inanıyoruz." dedi.

Çiftçiler sözlerini "Ar-Ge çalışmalarımızın sonucu yerinde ıslah ederek geliştirdiğimiz 72MAY80, 73MAY81 şampiyon mısır çeşitlerimizi 2015 sezonunda eken üreticilerimizin aldıkları verim sonuçları ile şampiyonluğu kanıtlandı. Yeni jenerasyon 75MAY75 ve 94MAY66 mısır çeşitlerimiz ise beklentilerin de üzerine çıkan verim performansları ile en yeni şampiyonlarımız. Bu çeşitlerimizde yeni sezonda üreticilerimiz ile buluşmaya hazır." diyerek tamamladı.

İnsana Saygı Önceliğimiz

MAY Tohum, Kariyer.net tarafından düzenlenen ödül töreninde, 4. kez İnsana Saygı Ödülü'ne layık görüldü.



İnsan Kaynakları alanındaki özenli çalışmaları öne çıkarmak ve kamuoyu ile paylaşmak amacıyla düzenlenen 15. İnsana Saygı Ödülleri, Lütfi Kırdar Kongre ve Sergi Sarayı'nda düzenlenen bir törenle sahiplerine teslim edildi.

MAY Tohum, son 4 yıldır olduğu gibi, iş başvurularını en hızlı ve en yüksek oranda yanıtlayan şirketler arasında yer alarak, bu yıl da İnsana Saygı Ödülü'nün sahibi oldu.

MAY Tohum, Kadının Güçlenmesi Platformuna Tam Destek Veriyor



“Güçlü Kadınlar, Güçlü Nesiller” anlayışıyla ilerleyen MAY Tohum, 2010 yılında Birleşmiş Milletler Kadın Örgütü ve Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi Örgütü’nün ortak girişimi ile oluşturulan Kadının Güçlendirilmesi Platformuna destek veren %100 yerli sermayeli ilk Türk tohum firması oldu.

WEP’s imzacısı olarak kadınların, tüm sektörlerde ekonomik yaşamın içinde yer alabilmelerini ve iş yerlerinde, piyasalarda ve toplum genelinde toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanmasını amaçlayan konu oluşumun tam destekçisi olduğunu beyan eden MAY Tohum, kurmuş olduğu MAY Kadın Platformu yapılanması ile de girişimlerini hızlı ve sağlam adımlarla gerçekleştireceğinin sinyallerini vermektedir.



Kadının Güçlenmesi İlkeleri;

- Cinsiyet eşitliği için üst düzey kurumsal liderlik sağlanması
- Tüm kadın ve erkeklere işte adil davranılması, insan haklarına ve ayırım yapmama ilkesine saygı gösterilmesi, bu ilkelerin desteklenmesi
- Tüm kadın ve erkeklere sağlık, güvenlik ve refah sağlanması
- Kadınların eğitim, kurs ve profesyonel gelişim imkânlarıyla desteklenmesi
- Kadınları güçlendiren girişimci gelişimi, tedarik zinciri ve pazarlama yöntemlerinin uygulanması
- Toplumsal inisiyatifler ve destekler aracılığıyla eşitliğin teşvik edilmesi
- Cinsiyet eşitliğinin sağlanması için gelişimin ölçülmesi ve halka açık raporlanması

Hamdi Çiftçiler ISF Tohum Ticareti ve Hakemlik Kuralları Komitesi Başkanı Oldu



MAY Tohum Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Hamdi ÇİFTÇİLER, Uluslararası Tohumculuk Federasyonu (ISF) Genel Kurulunda, ISF'in en önemli organlarından biri olan Tohum Ticareti ve Hakemlik Kuralları Komitesi (TARC) Başkanlığı görevine seçildi.

ISF'in önemli organlarından biri olan Tohum Ticareti ve Hakemlik Kuralları Komitesi, uluslararası tohum ticaretinin standart kurallar çerçevesinde yürütülmesi ve sektör içi anlaşmazlıkların uzmanlar hakemliğinde en hızlı şekilde çözülmesi süreçlerinin yönetilmesinde büyük rol oynamaktadır. Polonya'nın Krakow kentinde gerçekleşen genel kurulda oy birliği ile komite başkanlığına seçilen Hamdi Çiftçiler'in bu önemli göreve gelmesi Türkiye Tohumculuk Endüstrisi ve Ülkesimizin uluslararası platformda temsili adına büyük önem taşımaktadır.

Oy birliği ile bu Komitenin Başkanlığına seçilen Çiftçiler, yeni görevi ile aynı zamanda ISF Yönetim Kurulu Üyesi olarak da ülkemizi temsil edecektir.

MAY Tohum'a İnovasyon Ödülü



MAY Tohum Bursa Ticaret ve Sanayi Odasının düzenlediği "Ekonomiye Değer Katanlar" ödül töreninde de İnovasyon Ödülü aldı. Türkiye'nin yerli sermayeli en büyük tohum firması MAY Tohum Bursa Ticaret ve Sanayi Odası tarafından düzenlenen Ekonomiye Değer Katanlar ödül töreninde "İnovasyon Ligi Araştırması"

sonuçlarına göre "İnovasyon" kategorisinde ödüle layık görüldü. MAY Tohum adına ödülü alan Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Ali Yormazoğlu " Yerli Ar-Ge ürününe talep ülkemizi Dünya oyuncusu yapar. Türkiye'nin yerli sermayeli en büyük tohum firması olarak her yıl ciromuzun %7'sini Ar-Ge çalışmalarımıza ayırıyoruz.

Yerli sermayenin ve yerli Ar-Ge'nin böyle onur verici ödüllerle yüreklendirilmesi ülkemizin gelişimi için çok önemli. Sektörümüz de yeniliklerin öncüsü olmak ve ülkemiz için sağladığımız katma değer bizim için en büyük gurur kaynağıdır." dedi.

İşin Sırrı



GEOFFREY LLOYD THOMAS
Ar&Ge Müdürü

► 1976 yılında Sam Houston State Üniversitesi Bitki Bilimi bölümünden mezun olup, 1980 yılında Texas A&M Üniversitesi Bitki Islahı bölümünde doktoramı tamamladım. Sonrasında dünyanın birçok farklı ülkesinde mesleğim üzerinde tecrübe edip üst düzey yöneticilik boyutunda çalışma imkanı buldum.

MAY Tohum ile farklı bir uluslararası tohum şirketinde Araştırma Direktörü olarak çalıştığım dönemde tanıştım. Sonrasında ASTA Chicago'da tekrardan MAY Tohum'u gördüm. 2010 yılı Ocak ayında da MAY Tohum'da ça-

lışmaya başladım.

Ziraat Mühendisi adaylarının mesleklerinde başarıyı yakalayıp hedeflerine ulaşabilmek için ileri düzeyde bilimsel meraka sahip olmaları, çok çalışkan olmaları, iyi derecede İngilizce bilgisine sahip olmaları, karşılaştıkları sorunları fayda olarak kendilerine döndürecek şekilde yönlendirmeleri ve iyi bir takım oyuncusu olmaları gerektiğini belirtebilirim. Gerekli donanıma sahip olup bunu bakış açıları ile yönlendirdiklerinde başarı otomatikman gelecektir.



İBRAHİM AKBULUT
Ürün Tedarik Müdürü
Mısır & Sebze

► 1996 yılında Uludağ Üniversitesi Ziraat Fakültesi Bitki Koruma Bölümünden mezun oldum. MAY Tohum ile ilk tanışmam çocukluk yıllarımda Amasya'daki ilaç bayilerinde gördüğüm eski May logolu sebze paketleriyle oldu. MAY Tohum'daki ilk görevime 1999 Mayıs ayında Bergama Üretim Mühendisi olarak başladım, 2001 Ocak ayında Bergama Üretim Bölge Sorumlusu, 2008 yılında Karacabey-Yenişehir Üretim Bölge Sorumlusu, 2009 Ocak ayından beri de Ürün Tedarik Müdürü-Mısır&Sebze olarak görevime devam ediyorum. MAY Tohum benim için bir okul ve ekoldür, her şeyi burada öğrendim ve teknik açıdan gelişimimi MAY Tohum'a borçluyum. MAY Tohum beni önce teknik olarak donattı, teknik

bilgi yanında insani özellikleri kazanmam için çok büyük fırsatlar verdi, sonrasında istediğim tüm kariyerleri bana sundu. Şu an Türkiye ve dünya standartlarında bir Üretim Müdürüyüm diyebilirim bu unvanı bana MAY Tohum verdi.

Bence kariyer basamaklarını tırmanmanın sırrı ve formülü işe başlamadan önce sürecin başından sonuna kadar planlama yapmak, başarıya inanmak, bir sonraki aşamayı merakla beklemek ve başarmak için çok istemekten geçiyor. Ben meslek hayatım boyunca bir sonraki adımı çok merak ettim, hala da merak ediyorum. Kısaca başarının sırrı işin en iyisini yapmaktan geçiyor, diğer getiriler sonrasında otomatikman geliyor.



NURAN USTA
Sistem Müdürü

► 1997 yılında Uludağ Üniversitesi Ziraat Fakültesi Tarla Bitkileri Bölümünden mezun oldum. MAY Tohum ile 3. Sınıf sonunda yaptığım zorunlu staj döneminde tanıştım. Staj sonrası aldığım teklif üzerine MAY Tohum'da Kalite Laboratuvar Sorumlusu olarak başlayıp, 2008 yılında Kalite Koordinatörü oldum. 2012 yılından bu yana da Sistem Müdürü pozisyonunda çalışma hayatıma devam etmekteyim. MAY Tohum'un bana ve kariyerime kendimi ve sınırlarımı tanıma imkanı sağlama, çalıştığım

alandaki en iyi eğitimleri alma ve çok yetkin danışmanlarla çalışma, insana saygı odaklı bir kurum kültürü içinde görev alma ve yeni fikirlerle ve yeniliklere açıklık bakış açısı kazanma konularında çok büyük bir katkısı oldu.

Kariyer basamaklarını tırmanın en büyük sırrı ise; işini aşkla ve inanarak yapmak ve çok çalışmaktır. Yaptığın işi, olabilecek en mükemmel şekilde yapmaya çalışmak ve bugün yaptığını yarın beğenmemek işi ve kişiyi geliştirir. Çünkü hep daha iyisi vardır.



SEBLA GÜL
İnsan Kaynakları Müdürü

► Uludağ Üniversitesi İşletme lisans programı, Bahçeşehir Üniversitesi İnsan Kaynakları Yönetimi yüksek lisans programı mezunuyum. MAY ailesi ile 2005 yılında staj ile tanıştım. 2007 yılında İnsan Kaynakları Elemanı olarak başladığım görevimi, sırasıyla İdari İşler Sorumlusu, İnsan Kaynakları Sorumlusu olarak sürdürdüm. Ocak 2012'den bu yana da İnsan Kaynakları Müdürlüğü görevini sürdürmekteyim. MAY Tohum, hayal ettiğiniz ve ke-

yif aldığınız işi gerçekleştirebildiğiniz, her yeni günde yeniliklere koşan, gençleri kucaklayan, gelişimleri için ellerini hiç bırakmayan, yenilikçi ve vizyoner bir kurumdur. İşin sırrı, kurumun sağladığı olanakların, bireyin başarma güdüsü, potansiyelini ortaya koyma azmi ve yüksek enerjisi ile keşiştiği noktada ortaya çıkıyor. Sonunda bir kariyer öyküsü kaçınılmaz oluyor.



ABDULLAH TAYYAR DEMİR
Yurtiçi Satış Müdürü
Agro

► 2002 yılında Uludağ Üniversitesi Ziraat Fakültesi Tarla Bitkileri Bölümünden mezun oldum.

1999 yılında, zorunlu stajımı Uludağ Üniversitesi Ziraat Fakültesi uygulama çiftliğinde yapar iken bölümümden 3 arkadaşım MAY Tohum'da stajlarını yapıyorlardı ve bu arkadaşlarımla staj dönemindeki tecrübelerini dinlediğimde firmamızdan haberdar olmuşum. Aynı yıl okulumuza bilgilendirme toplantısına gelen rahmetli Zuhahir Bibi'nin sunumu, firma tanıtımı ve MAY Tohum'un Ziraat Mühendisi istihdamındaki mühendis kriterlerini dinlediğimde bende ilgi ile beraber MAY Tohum'un bir mühendisi olma hedefi oluştu.

Mezun olup askerlik görevimi tamamladıktan sonra, 2014 yılının Mart ayında gazete ilanı ile haberdar olduğum "Güney Marmara Satış ve Teknik Destek Mühendisi" pozisyonu mülakatlarına dahil olup, 18 Mayıs 2014 tarihinde firmada görevime başlayarak hayalime ulaşmış oldum.

2004 yılında Satış&Teknik Destek Mühendisi - Marmara olarak başladığım görevime 2009 yılında Satış Bölge Müdürü - Marmara, 2013 yılında Teknik Destek Müdürü/Batı, 2014 yılında Yurtiçi Ayçiçek Ürün Müdürü po-

zisyonlarında tecrübe katıp 2016 Ocak ayından itibaren de Yurtiçi Satış Müdürü-Agro olarak görevime devam ediyorum.

Çevre ile olan ilişkilerim, önemlisi de takım çalışmasına verdiğim önemin hem arkadaş, hem yönetici, hem müşteri iletişimde hem de işlerin pozitif sonuçlanmasında anahtar bir unsur olduğumu düşünüyorum. MAY Tohum özellikle çalışma arkadaşlarımla düşüncelerini mutlaka dinleyip analiz ederek sonrasında kendi fikirlerimle bütünleştirip bir yol çizmemi sağladı.

İş hayatında başarılı bir birey olmanın ilk ve temel şartı hedef koymak ve sistemli çalışmaktır. Problem anında stres ve aceleden uzak, soğukkanlılıkla, sorgulayarak ve iyimser bir bakış açısıyla sonuca varmak da önemli bir boyuttur. Tabi ki yöneltililecek eleştirilere açık olmak kendimizi geliştirebilmemiz ve yenileyebilmemiz açısından işin farklı bir boyutunu yansıtır. Çalıştığım firmanın bize uygulamış olduğu eğitimler, bizim kendi bilgi ve becerilerimizi artırmaya yönelik çabalarımızın takdir edilerek desteklenmesi, her daim yüz yüze görüşülebilecek en azından bir telefon yada elektronik posta ile ulaşılabilen yönetim kuruluna sahip olmamız bana ve kariyerime sağlanan büyük bir avantajdır.



BAŞAK ZEYBEKOĞLU
İslahçı / Mısır

► 2004 yılında Uludağ Üniversitesi Ziraat Fakültesi Bitki Koruma Bölümünden mezun olduktan sonra 2012 yılında Selçuk Üniversitesi Ziraat Fakültesi Tarla Bitkileri Bölümünde yüksek lisans eğitimimi tamamladım. MAY Tohum ile öğrencilik yıllarımda tanıştım. Staj başvurumu için firmaya gittiğimde firmanın kurumsallığından ve başarılı çalışmalarından çok etkilendim ve o gün çok net bir şekilde kariyer hedefimi belirledim; öncelikle staj yapmaya hak kazanmak sonrasında ise bir gün bu şirkette 'Mısır Islahçısı' olarak şirketime ve ülkeme hizmet etmekte.

Başarılı geçen staj dönemimden sonra 2004 yılında İslahçı Asistanı-Mısır olarak başladığım MAY Tohum kariyerime 2009 yılında Araştırma Uzmanı-Mısır, 2011 yılında İslahçı Yardımcısı-Mısır olarak devam ettim. 2013 yılında ise hedeflediğim ve halen çalıştığım İslahçı-Mısır pozisyonuna terfi ettim.

MAY Tohum öğrenmeye açık ve kendini yetiştirmek isteyen tüm meslektaşlarımız için gerçek bir okul olduğu için benim de kişisel gelişimime ve meslek hayatıma çok büyük

katkıları oldu. İş hayatıma başladığımda yeni mezun ve hayatında hiç arazi tecrübesi olmayan fakat yaptığı işi en iyi şekilde tamamlamak isteyen mühendistim. Bu süreçte yalın bir mühendis olmanın belli bir süre sonrasında kariyerim için yeterli olmayacağını anladım ve öncelikle İngilizcem geliştirdim, sonrasında ise yüksek lisansımı tamamladım. Yabancı dil öğrenmek bana çok farklı kapılar açtı, yabancı islahçılarla tanışma imkanı buldum aynı zamanda onlardan eğitim alma şansım oldu dolayısıyla dünyadaki gelişmeleri takip edip bu yenilikleri şirket içerisinde uygulamak benim için gurur verici oldu.

Öncelikle kişinin kendini çok iyi tanıması ve kararlı olması gerekiyor. Hangi işi yaparsanız yapın işinizi sevmek ve o işi en iyi şekilde yapmaya azmetmek, kesinlikle çok çalışmak, her zaman daha fazlasını öğrenmeyi istemek ve iş heyecanını kaybetmemek çok önemli bir faktör. Tabi bu süreçte kendi kişisel gelişimlerini tamamlamak kariyer hedefine ulaşmada hız kazandıracaktır. Bunların yanında kendi yetilerinizi fark edip farkındalık yaratırsanız başarı er ya da geç kaçınılmaz olacaktır.

MAY Tohum Gençleri Geleceğe Hazırlama Devam Ediyor



MAY Tohum, geleceğin ziraat mühendislerine sektör ve çalışma hayatını tanıtmak, mesleki ve kişisel gelişimlerine katma değer sağlamak, saha tecrübesi imkanı sayesinde teoriyi pratik ile buluşturma imkanı yaratmak, sektör tercihlerini belirlemelerine ve yeteneklerini tespit etmelerine olanak sağlamak amaçlarıyla kurguladığı Akademy, İşte Yetenek ve Stajyer programlarıyla gençleri geleceğe hazırlamaya devam ediyor.

Programları ve gelişim imkanlarını öğrencilerimize birebir anlatabilmek adına Nisan ayında üniversitelerin ev sahipliğinde; AkadeMAY programı için 2. sınıf öğrencileri, Stajyer programı için 3. sınıf öğrencileri, İşte Yetenek programı için ise 4. sınıf öğrencileri ile bir araya gelerek proje tanıtım sunumları gerçekleştirilir.

Sunumların ardından Kariyer.net üzerinden alınan başvurular ile, mülakat ve seçim süreci devam edip, seçimler tamamlandıktan sonra da geleceğin Ziraat Mühendisi adayları, gerçek saha tecrübesini tatmak ve geleceklerine yön vermek adına belirlenen çalışma alanlarında görevlerinin başına geçerler.

Projelere dahil olan öğrenciler tecrübe edinme imkanının yanında, firmanın iç eğitimlerinden aldıkları teknik ve

mesleki eğitimlere özgeçmişlerinde yer verme ve eğitim kazanımlarını hayatlarının ileriki aşamalarında kullanma fırsatı da yakalamaktadırlar.

MAY Tohum, 2016 yılında öğrenci gelişim projeleri için aldığı toplam 1972 başvuru arasından 37 öğrenciyi stajyer havuzuna, 2 öğrenciyi AkadeMAY programına, 7'sini de İşte Yetenek programına katmış bulunuyor.

2016 yılında da AkadeMAY programından başarı ile mezun olan Ziraat Mühendisi Ömer Avıcan Ar-Ge Mühendisi olarak firma bünyesinde istihdam edilmiş bulunuyor.



Bir de Bizden Dinleyin



CEYHAN HAFIZOĞLU
Ar-Ge Mühendisi

Akademy projesi mesleki farkındalık sağlamam için bir ışık oldu.

2012 yılı Haziran ayında Akademy projesine katılıp MAY Tohum'un tüm teknik birimlerinde tecrübe edinme fırsatı yakaladım. Mezuniyetim sonrası 2014 Eylül ayı itibarıyla MAY Tohum Sebze Arge Departmanında başlayıp 2015 Mayıs ayından beri de Islahçı Tohum Departmanında Ar&Ge Mühendisi olarak kariyerime devam etmekteyim.

Akademy projesi, üniversite yıllarının başlarında mesleki farkındalık sağlamam için bir ışık olmuştur. Üniversite eğitimim süresince edinmiş olduğum teorik bilgilerin bu proje sayesinde

de toprakla ve modern tohumculuk teknikleri ile bulduğum bir boyut kazanmıştır. Proje kapsamında çalışmış olduğum ekip arkadaşlarım ve liderlerimizden kıymetli bilgiler edindim. Farklı bölgelerde ve departmanlarda çalışmanın verdiği bakış açısı bana sektörel anlamda yeni bir ufuk açmıştır. Proje sayesinde farklı kültürler ve kişiler ile iletişim kurarak sosyal olarak da kendime bir katma değer sağladığımı düşünmekteyim.

Projelere katılmak aslında kendi kişisel ve mesleki gelişimlerini gözlemlemek için bir yolculuk olarak görülmelidir.

Katılmak isteyen arkadaşlar iş hayatının temposunu ve çalışma prensiplerini proje dahilinde dönemsel olarak tecrübe ederek mezuniyet sonrası belirli yetkinliklere sahip bireyler olarak tamamlayabilirler. Günümüz dünyası, daima kendini mesleki ve sosyal anlamda geliştirmiş bireylere ihtiyaç duymaktadır. MAY Tohum firmasının sunmuş olduğu projeler bu kapsamda kayda değer bir vizyon sunmaktadır. Tüm bu etkenlerden dolayıdır ki, değerli öğrenci arkadaşlarımızın projelere katılmalarını tavsiye ediyorum.



KAHTAMAN YUSUF İNAN
Ar-Ge Teknikeri

MAY Tohum, tohumculuk sektöründe yer almak isteyen öğrencilere öncelik tanıyan yerli bir firmadır.

2012 ve 2013 yaz sezonunda MAY Tohum Stajyer programına dahil olup Biga ve Bergama bölgelerinde mısır üretim üzerine çalıştım.

MAY Tohum bana göre öncelikle bir okul ve ben de bu okulun öğrencisiyim, sonrasında da MAY Tohum benim ailem ve ben de ailenin bireylerindenim.

MAY Tohum bana firma kültürünü, öğrendiğim teorik bilgiyi sahada pratiğe

dökmeyi, zamanı iyi kullanmayı, planlı çalışmayı, takım çalışmasını öğretip aynı meslekten yeni arkadaşlar edinmemi sağladı.

Okulum bittikten sonra mesleğimle ilgisi olmayan, mutlu olmadığım bir işe başladığım sırada başvurduğum MAY Tohum'dan staj dönemindeki performansım sebebiyle olumlu yanıt alarak mülakat sürecinden sonra işbaşı yaptım. Şu anda Ayçiçek Ar&Ge

departmanında 2.yılıma doldurmuş bulunmaktayım. Hayatımda maddi ve manevi yenilikler olmasına destek sağlayan MAY Tohum ve çalışanlarına teşekkür ederim.

MAY Tohum, tohumculuk sektöründe yer almak isteyen öğrencilere öncelik tanıyan yerli bir firmadır. Bu nedenle sektörde gelecek kurmak isteyen öğrencilere MAY Tohum projelerine katılmalarını tavsiye ederim.

SOSYAL SORUMLULUK



ÖMER AVİCAN
Ar-Ge Mühendisi

AKADEMAY programı sektörün ihtiyaç duyulan tüm yönlerini aktif iş yaşamının içine girerek öğrenme imkanı tanıdı.

2014 yazında katıldığım Akademy programında olduğum süre zarfında birçok teknik alanda kıymetli bilgiler edindim.

AKADEMAY programı sektörün ihtiyaç duyulan tüm yönlerini aktif iş yaşamının

içine girerek öğrenme, eğitim hayatında öğrendiklerimi pratiğe dökme, gerçek çalışma ortamında uygulama şansını elde ederek mesleki yetkinliklerimi anlama ve mesleki anlamda önceden belirlemiş olduğum hedeflerime yaklaşma konularında bana olanak sağladı.

MAY Tohum'un Ziraat Mühendisi adaylarına sağladığı bu imkanın hem mesleki donanım kazanmanın hem de kurum kültürüne sahip olmanın anahtarı olarak görmekteyim.



AYBALA TUĞBA ŞAHİN
Ar-Ge Mühendisi

Akademy projesine katılan öğrenciler meslek hayatlarına rakiplerine oranla bir adım önde başlayacaklardır.

2012 yaz döneminde MAY Tohum'un AKADEMAY projesine dahil olup mesleğimle ilgili birçok teorik bilgiyi sahada görme ve uygulama imkanı buldum. AKADEMAY projesine başladığımda henüz üniversite 2. Sınıfı bitirmiştim. Mesleki açıdan bilgim ve bu mesleği yapabileceğime pek inancım yoktu. Bu projede yer almak mesleki açıdan pratik yapma, öğretilen ve uygulamada farklılık gösteren çoğu konuda farkındalığımı arttırma, kendimi tanıma, bu mesleğe olan ilgi ve edindiğim bilgi dışında mesleğimi yapabileceğine inanma ve özgüvenli olma konularında

bana çok faydalı oldu.

Diğer bir taraftan proje meslek hayatına başladığında kişinin rakiplerine göre daha donanımlı ve deneyimli olması sebebiyle tercih edilir bir aday olarak mezun olmasını da sağlamaktadır. Kendimi geliştirme fırsatı yakalamam hem iş hayatımı hem de özel hayatımı olumlu yönde etkilemiştir.

Öğrenci arkadaşlarımıza projeye katılmalarını kesinlikle tavsiye ediyorum. Öğrenim süreçlerinde bu mesleği yapmaya yapamayacaklarına dair net bir kaniya sahip olmayan öğrenciler, bu projeye

birlikte mesleklerinin olumlu ve olumsuz yönleri hakkında bilgi sahibi olabilirler, gelecekleriyle ilgili net kararlar alabilirler, meslek hayatlarına rakiplerine oranla bir adım önde başlayabilirler.

Öncelikle, böyle bir projeye birçok meslektaşımı ve beni çalışma hayatına hazırlayan MAY Tohum ailesine çok teşekkür ederim.

Tarım sektörüne destek olma konusunda yaptığınız önemli bir yatırım olan Akademy projenizin başarı ile devam etmesini dilerim.



ANIL KONAN
Ar-Ge Mühendisi

İşte Yetenek projesinde yer almak mesleki gelişimim ve kariyer hedeflerim için eşsiz bir fırsat oldu.

2015 yılının Temmuz ayında İşte Yetenek Projesi ile MAY Tohum ailesine dahil oldum.

Projeye Ar-Ge departmanında ege bölgesinde çalışarak başladım ve proje sonunda yeterli görülerek Adana Ar-Ge istasyonunda pamuk Ar-Ge mühendisi olarak istihdam edildim. 2015 yılı kasım ayından itibaren Adana'daki görevimi sürdürmekteyim.

Bu projede yer almak mesleki gelişimim ve kariyer hedeflerim için eşsiz bir fırsat oldu. Mesleki gelişimim için aldığım eğitimlerin ve katkıların çalışmakta olduğumuz sektörde uluslararası düzeyde ve çok kıymetli olduğunu, bunun her geçen gün devam ettiğini içtenlikle söyleyebilirim. Potansiyelime inanan ve bana güvenen yöneticilerim, aynı zamanda bana katkısı olan

ekip arkadaşlarım sayesinde sağlıklı bir şekilde ilerlediğimi düşünüyorum.

MAY Tohum ailesinin çalışanına her zaman destek olduğunu tecrübe eden bir kişi olarak, öğrenci arkadaşlarıma parlak bir geleceğin kapılarını açıp, mesleklerinde ileri düzeylere gelebileceklerini düşündüğüm İşte Yetenek projesine başvurmalarını kesinlikle tavsiye ediyorum.

MAY Tohum Gençleri Geleceğe Hazırlamaya Devam Ediyor



06 Mayıs 2016 tarihinde, MAY Tohum Satış Müdürü Abdullah Tayyar Demir'in katılımıyla Uludağ Üniversitesi Ziraat Fakültesi Tomurcuk Şenliklerinde "MAY Tohum Kariyer Etkinliği" düzenlendi.

Şenliklerin final gününde gerçekleşen etkinlikte, Ziraat Mühendislerini bekleyen kariyer yolları, MAY Tohum'un Ziraat Mühendislerine sunduğu kariyer fırsatları ve Satış Müdürümüzün kariyer haritası ile tecrübeleri öğrencilere aktarıldı.



Öğrencilerin akıllarına takılan birçok soruya yanıt bulma imkanı kazandırları sunum büyük bir talep gördü.

16 Aralık 2016 tarihinde Peryön işbirliği ile Uludağ Üniversitesinde düzenlenen seminere konuşmacı olarak katılan MAY Tohum İnsan Kaynakları Müdürü Sebla Gül İnsan Kaynakları Yönetimi, İşe Alım, Seçme ve Yerleştirme gibi İnsan Kaynakları süreçleri hakkında bir çok kıymetli bilgi aktardı.

Öğrencilerin sorularıyla renklenen seminer katılımcıların kariyer yollarının her aşamasında kullanabilecekleri birçok bilgiyi ceplerine koymalarına imkan verdi.



Herşey daha bilinçli bir gelecek için "Bir Tohumun Yolculuğu"

Anaokulu çağındaki çocuklardan başlayarak farkındalık oluşturmayı kendisine bir sorumluluk bilen MAY Tohum, 01 Nisan 2016 ve 19 Nisan 2016 tarihlerinde 60 anaokulu öğrencisini 4.sü düzenlenen "Bir Tohumun Yolculuğu" projesi kapsamında Samanlı tesisinde ağırladı.

Çocukların doğayı tanıyıp korumak adına gerçek bir farkındalık ve tecrübe edindiklerini belirten anaokulu öğretmenleri, ettikleri tohumların meyve verene kadar birebir çocuklar tarafından keyifle takip edileceğini ilettiler.



1 Bebek 7 Fidan

Her birimiz günlük yaşamımızda tükettiğimiz kâğıt, kalem, mobilya, yakacak gibi çeşitli gereksinimlerimiz için yılda ortalama "7 Ağaç"ın kesilmesine neden oluyoruz.

Bir başka deyişle, her yıl doğaya, "7 Ağaç" borçlanıyoruz. Biz de bu bilinç ile her bir bebeğimiz için doğum hediyesi olarak ÇEKÜL Vakfı aracılığıyla doğaya 7 ağaç armağan ediyoruz.



"Bugün Günlerden Sosyal Sorumluluk"

MAY Tohum 05 Aralık-09 Aralık 2016 tarihleri arasında Lösev'in işbirliği ile açılan ve gelirinin tamamı lösemi hastası çocuklara bağışlanan stand ile Bugün Günlerden Sosyal Sorumluluk projesini gerçekleştirdi.

Lösemi hastası çocukların tedavi ve ihtiyaçlarına destek olmayı amaçlayan MAY Tohum şirket içinde açılan stand üzerinden yapılan satış ve toplanan yardım ile bu önemli projeyi de hayata geçirmiş oldu.



Önceliğimiz İş Sağlığı ve Güvenliği



Çalışanların sağlık ve güvenliklerini tehlikeye atmadan, uygun şartlarda işlerini yapabilmelerini algı merkezinin odağına yerleştiren MAY Tohum, bilgi seviyesini arttırıp iş alışkanlıklarını maksimum seviyede güvenli hale getirebilmek adına 2016 yılı içerisinde İş Sağlığı ve Güvenliği konularında 1114 saatlik eğitim düzenledi.

MAY Tohum, çalışanları ile çalışanlarının aileleri ve sevdiklerine karşı da bir sorumluluk bilinci hissederek uzman personeli vasıtasıyla düzenlediği eğitimleri vasıtasıyla farkında-

lık yaratmaya ve İş Sağlığı ve Güvenliğini bir kurum kültürü olarak benimsetmeye devam ediyor olacak.

MAY Tohum Sürdürülebilir Bir Çevre İçin Çalışıyor

MAY Tohum, yürütmekte olduğu üretim faaliyetleri sırasında; üretim verimliliği, zaman, karlılık, optimum çalışma şartları gibi birçok parametre ile birlikte çevresel faktörleri de kaliteli üretimin ve sürdürülebilirliğin bir parçası olarak görüp, bu bilinçte hareket etmeyi görev edinerek çalışmalarını sürdürür.

Bu çalışmalar sırasında atık minimizasyonu, ambalaj geri kazanımı, enerji verimliliği, kimyasalların yönetimi, yenilenemez kaynakların korunması gibi çevre boyutlarını kapsayan bütün etkileri; ISO 9001:2001 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve OHSAS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi, Yasal Yükümlülükler ve iç ve dış denetim kayıtları gibi parametreler kapsamında tarla ve üretim ayağında, bütün lokasyonlar için özel olmak şartıyla ayrı ayrı değerlendirilerek belgelendirir.

MAY Tohum Çalışanlarına Bir Kez Daha Teşekkür Etti



MAY Tohum 4. Geleneksel Hizmet Yılı Ödül Törenini 26 Eylül 2016 akşamı, Yönetim Kurulu üyeleri, çalışanlar ve ailelerinin katılımı ile Bursa Podyum Davet'te gerçekleştirdi.

Çalışanlarımızın başarı ve mutluluklarının büyük bir coşkuyla paylaştığı gecede 5, 10 ve 20 yıldır aynı hedefe koşan değerli MAY Ailesi üyelerine ödül ve plaketleri büyük bir gururla takdim edildi.

Ödül hak eden çalışanlarımızın paylaştığı keyifli karelerle oluşturduğumuz "Anılar Biriktirdik" sunumu ile başlayan gece Yönetim Kurulu Başkan Yardımcımız Yusuf Yormazoğlu'nun açılış konuşması ile devam etti.

Yusuf Yormazoğlu, "MAY Tohum ailesi olarak anlamlı, iyi niyetli, içimizdeki potansiyeli ortaya çıkarmak amacıyla ve birbirimizi bir aile olarak görerek ortak amaçlarımıza ulaşmak için bir aradayız. Bunca yılını şirketimize vermiş arkadaşlarımızı hem kutluyor, hem de yönetim kurulu adına adanmışlıklarından ve şirkete katkılarında dolayı teşekkür ediyorum. Ayrıca bundan sonrası içinde daha nice yılları birlikte geçirmeyi diliyorum." dedi.

Açılış konuşması ve kıdem yılı ödül merasimin ardından bireysel öneri sahipleri de ödülleri ile buluştu. Çalışanlarımız İşçi Sağlığı, Güvenliği, Verimlilik, Tasarruf, Marka vb. birçok kategoride sağladıkları katkı doğrultusunda hak kazandıkları ödülleri kendilerine takdim edildi. Yılın öneri şampiyonu bölümü ise Sistem Müdürlüğü oldu.



"23 Nisan" Yetenekli Minikler Sergimiz Ziyarete Açıldı



MAY Tohum, geleceğimizin teminatı çocuklarımıza Başkomutanımız Mustafa Kemal Atatürk tarafından armağan edilen "23 Nisan" Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramını MAY Ailesi'nin minikleri için düzenlediği özel bir program ile kutladı.



Bir taraftan çalışanlarımızın çocuklarının kendi elleriyle yaptıkları resimlerden oluşan "23 Nisan" Yetenekli Minikler sergimizi ziyarete açarken, diğer taraftan kurulan özel eğlence ve aktivite alanları ile çocuklarımızın keyif ve yaratıcılık dolu bir gün geçirmeleri sağlandı.

Günü anne ve babalarının masalarında çektiikleri fotoğraflar ile tamamlayan miniklerin yüzlerindeki tebessüm ve memnuniyet unutulmaz bir anı olarak MAY Tohum'un arşivine kaydedildi.



Prof. Dr. Üstün Dökmen'i Ağırladık



"İş Dünyasında ve Özel Yaşamda Kaliteli İletişim, Yaşama ve Çalışma Sevinci" konulu konferansta Prof. Dr. Üstün Dökmen'i ağırladık.

Firmamız merkez çalışanları ve ailelerinin katılımcı olarak davet edildiği bu faydalı konferansta, iş ve özel yaşama katkıda bulunacak bir çok bilgi edinil-

mekle beraber, bilinen fakat yaşamda uygulaması atlanan bir çok nokta da keyifle hatırlandı.

Değerimiz Sağlık



MAY Tohum, Dünya Göz Hastanesi ile kıymetli hekimleri Prof Dr. Yasar Sait Erda'yı ağırladı.

MAY Tohum çalışanları, «Göz Hakkında Herşey» konulu bu faydalı konferansta göz sağlığı hakkında dikkat edilmesi gereken noktalar, göz rahatsızlıklarının belirtileri ve alınması gereken aksiyonlar gibi bir çok konu hakkında bilgilenirken, göz sağlığı konusunda akıllarına takılan birçok soruyu da sorma fırsatı buldular.

MAY Tohum Çalışanlarına Anlam Dolu Bir Kadınlar Günü Hediye Etti

MAY Tohum, 8 Mart Dünya Kadınlar gününü, küçük bir kutlamanın ardından, düzenlediği keyifli ve verimli bir farkındalık semineri ile taçlandırdı.

Operatör Doktor Murat Çalıkapan'ın katılımıyla gerçekleştirilen "Meme Kanseri Erken Tanı" semineri, kadın çalışanlarımıza meme kanserinde erken teşhis ve tedavinin önemi ile ilgili farkındalık sağladı.

HANDAN ERDEMİR

Fizyolojik
Laboratuvar
Elemanı

Meme kanseri ne yazık ki her geçen gün artan rakamlarla karşımıza çıkıyor. Seminerle insanların hastalık konusunda bilinçlenmesi adına fayda sağlayabileceğini düşünmek gerçekten mutlu hissettirdi. Her 8 kadından birinin meme kanseri olduğu bilgisini öğrenmek, en ufak bir ağrıya bile ihmale gelmeyen ve özellikle saklanmaması gereken bir hastalık olduğunu fark etmemi sağladı.

SEBLA GÜL

İnsan Kaynakları
Müdürü

May Tohum'un kadına verdiği değeri gösterir nitelikte bir seminerdi. Seminerin kattığı bilgiler, tetiklediği muayene süreçleri doğrultusunda en yakın aile üyemde meme kanseri teşhis edildi. Ve bu kanserden yine Murat hocamız sayesinde kurtulduk. MAY'ın tüm kadın çalışanlarına ve dolaylı olarak onların çevresindeki tüm kadınlara nüfuz eden bu anlamlı seminer için hem MAY ailesine hem de sevgili doktorumuz Sayın Murat Çalıkapan'a sonsuz teşekkür ediyorum.

FİLİZ LAÇIN

Müşteri Hizmetleri
Elemanı-Merkez

Seminerden önce meme kanseri ile ilgili yüzeysel bilgiye sahip, periyodik kontrollerini düzenli olarak yapmayan biriydim. Seminer benim için bir dönüm noktası oldu ve konu hakkında bir farkındalığım oluştu. Vakit kaybetmeden seminerin konuk doktoru Murat Çalıkapan Bey'den randevu alıp annemle beraber kontrollerimizi yaptırarak kontrol sonrası annemde modüller olduğunu öğrendik ve annemin tedavi süreci başladı. Şanslıydık erken müdahale edilmişti. Çok şükür ki kötü bir sonuçla karşılaşmadık, çünkü geç kalmadık. İyi ki seminere katıldım, iyi ki firmamızda böyle faydalı bir seminer düzenlendi.

MAY Tohum İşin Başında Öğretiyor



MAY Tohum her yeni üyesi için pozisyon bazında tasarlanmış işbaşı eğitimleri ile işi işin başında öğretmeye devam ediyor.

Pratik tecrübenin deneyimli personeli vasıtasıyla sürece nüfus etmesini ve kişileri şirket çalışma kültürünün içine adapte etmeyi amaçlayan MAY Tohum, 2016 yılında düzenlediği 550 saatlik işbaşı eğitim programı ile çalışanların profesyonel iş yaşamına ilk adımlarını sağlam temellerle atmalarına yardımcı oldu.



Eğitim Her Yerde



MAY Tohum, "Eğitim Her Yerde" sloganıyla 2012 yılında başladığı İç Eğitimci Yetiştirme projesinin meyvelerini bereketle ve hızla almaya devam ediyor.

Eğitimci yetkinliklerini kazanabilmek adına gerekli eğitim ve sertifikasyon süreçlerinden geçen 20 gönüllü MAY Tohum çalışanı 2016 yılı içerisinde İç Eğitimci olarak tasarladıkları Etkili Sunum Teknikleri, Problem Çözme Teknikleri, Temel İlk Yardım ve Yangın v.b.

konularında toplamda 1497 saat eğitim verdiler.

İç Eğitimcilerimiz bir taraftan kişisel gelişimlerini desteklerken, diğer taraftan da firma içerisinde ilgili eğitim konularında büyük bir farkındalık oluşmasını sağladılar.

Çalışanların kişisel, teknik, mesleki, kurumsal, yöneticilik ve liderlik konularındaki gelişimlerinin desteklenmesinin amaçlandığı program 2017 yılında da bir çok farklı konu ile eğitimlerine devam ediyor olacak.



**Sağlıklı, g¼c¼l¼ ve
s¼rd¼r¼lebilir bir gelecek için
alışıyoruz.**





Tohumda Kalite

+90 224 351 45 00 | www.may.com.tr

